

ビジネス倫理と 行動の基準

第6版、2023年



GENERAL DYNAMICS

GENERAL DYNAMICS

ビジネス倫理と 行動の基準

第6版、2023年

目次

代表取締役社長メッセージ	3
私たちの理念	4
ビジネス倫理原則	6
ビジネス倫理モデル	7
この冊子について	8
ビジネスの遂行	10
政府の顧客および公務員との連携	14
一緒に働く	16
資源の保護	18
行動を起こす	20
索引	23
倫理ヘルプラインの電話番号	24

代表取締役社長メッセージ

親愛なる従業員の皆様：

倫理的な企業行動は、当社の活動の一部であるだけでなく、当社のあらゆる活動の中心です。従業員、顧客、ステークホルダーに対して常に正しいことを行うという当社の文化が、ゼネラルダイナミクスの現在の姿を築き上げ、今後も当社を前進させていくものです。

当社は、多様な人材が集まり、さまざまなセグメントにわたって幅広い事業活動を行っているグローバル企業です。私たちの理念は私たちを結びつけるものであり、私たちが行うすべてのことにおいて最高水準の倫理と誠実さを維持するという共通のコミットメントを与えてくれます。

私たちがブルーブックと呼ぶビジネス倫理と行動の一般的なダイナミクス基準の目的は、倫理的な意思決定を仕事のあらゆる側面に組み込むために必要なツールを提供するし、倫理関連の質問が生じた場合には、自信を持ってそれに対処することです。しかし、私たちの理念は単に法律や政策に従うだけではありません。それは、透明性、誠実さ、信頼、連携という当社の中核的価値観を遵守するために絶え間なく努力することです。

ブルーブックを注意深く読み、定期的に読み返してください。これらがこの会社の基礎となる原則です。これらは、顧客、投資家、従業員、コミュニティに対して責任を持って行動するという義務を果たすことを保証します。私たち一人ひとりには、会社を偉大なものにした高い基準を守る義務があります。



Phebe N. Novakovic (フィービー・N・ノヴァコビッチ)
会長兼最高経営責任者

私たちの理念

私たちの理念は、私たちの際立った道徳性です。
当社の従業員は、この理念に献身する人々のコミュニティです。

私たち一人ひとりには、自分の価値観に従って行動する義務があります。そうすることで、現在も将来も、株主、顧客、従業員、地域社会による当社への投資を適切に管理し続けることができます。

私たちの理念は、私たちの文化、ビジネスモデル、そして日々の交流を支えています。これらの価値観は、私たちが誰であるか、そして私たちが何をしているのかを常に思い出させてくれます。毎日、次のような影響を引き起こします。

私たちのビジネスの運営方法を決定します。

当社は、顧客のニーズを予測し、イノベーションを推進し、プロセスを改善し、廃棄物、排出物、エネルギー消費を削減することにより、優れたオペレーションを追求します。私たちは資本とリソースを賢明に管理すると信じています。

従業員、顧客、パートナー、サプライヤーとの関わり方を管理します。

私たちは率直であり、変化を受け入れることができなければなりません。当社は、ビジネスにおいてこれらの価値観を遵守する従業員、パートナー、サプライヤーを求めており、彼らにも当社自身と同じ高い基準を遵守させます。

お互いのやり取りをガイドします。

人々のコミュニティとして、私たちは会社の目的を達成し、従業員の健康、福祉、安全の促進に専念します。私たちはお互いに尊厳と敬意を持って接し、相違点だけでなく類似点

も尊重します。そして私たちは、包括的な職場環境を促進することで、お互いを理解し、サポートするよう努めます。

原則に基づいた生産的な職場で、公正な報酬と平等な雇用機会を確保します。

私たちの価値観は、多様性、キャリア開発とトレーニングの機会を備えた強力な組織慣行を促進する動機となっています。私たちは、すべての雇用は自発的でなければならないことを含め、普遍的な基本的人権を支持します。私たちはあらゆる形態の人身売買に明確に反対します。

私たちがコミュニティと結びつけます。

良き企業市民としての義務を果たすということは、私たちが地域社会の幸福を促進する行動に取り組むことを意味します。社会福祉団体への参加を支援し、ボランティア活動を促進し、又気候変動を緩和し、プロセスから有害な廃棄物を排除し、水資源を保護するための取り組みを行うことでこれを実現します。

すべてのことにおいて、常に従うルール



ビジネス倫理原則

当社は株主に代わって公正な利益を得るために事業を行っています。

資産を賢く利用する

- 私たちが資産をどのように管理するかは、私たちの個人的価値観と会社の価値観を反映し、公正な利益を得る能力を決定します。

公正な取引を提案する

- 最高の商品をリーズナブルな価格でご提供いたします。
- 私たちは難しい決断を下し、難しい選択に取り組みます。
- これらの決定をどのように行うかは、私たちの価値観を反映しています。

約束を守る

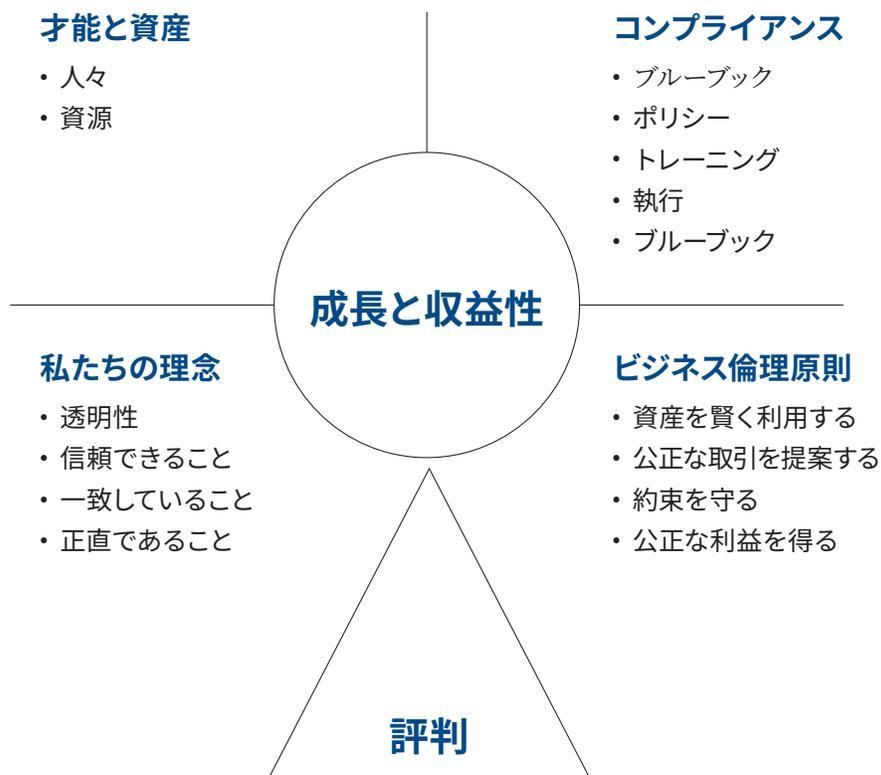
- 私たちは約束を守る人間であり、約束を守ります。
- ステークホルダーに対して責任を負い、日々信頼を獲得します

公正な利益を得る

- 当社の評判は、当社の価値観を利用して利益を生み出す能力に基づいています。
- 私たちは約束を履行すると同時に、公正な利益を達成するために実行しなければなりません。

当社のビジネス行動は当社のビジネス倫理原則を反映しています。

ビジネス倫理モデル



私たちはステークホルダーに対して責任があります

株主・お客様・お互いの
サプライヤー・コミュニティ・国

この冊子について

実用的な参考資料

皆さんは毎日、私たちの成功にとって重要な決断に直面し、決断を下すこととなります。この冊子は、適切な決定を下すために必要な情報を入手するために使用できる実用的な参考資料です。また、事業部門の倫理担当者に連絡するタイミングやその他の役立つリソースについても説明します。

長年にわたって、この冊子は、表紙の色にちなんでブルーブックとして知られるようになりました。ブルーブックを私たちの理念、およびあなたのビジネスユニットのポリシー、手順、作業規則と組み合わせ使用し、仕事をする際の行動の指針にしてください。ブルーブックは雇用契約ではありませんが、この会社があなたのパフォーマンスに対して抱く基本的な期待を設定することを目的としています。

ブルーブックは、ゼネラルダイナミクスすべての役員、幹部、フルタイム、パートタイム、臨時従業員に適用されます。私たちは、サプライヤー、ベンダー、請負業者、合併事業、その他のビジネスパートナーが倫理的に行動することを期待し、又彼らがあらゆる重要な点において当社の価値観と一致するコンプライアンスプログラムを開発することを期待しています。取締役会または権限を与えられた取締役会委員会のみが、当社の執行役員に対してこのブルーブックの修正または権利放棄を許可することができます。法律または適用される証券取引所の規制によって要求された場合、修正または権利放棄は公的に開示されます。

ビジネス倫理とコンプライアンス

ビジネス倫理について話すとき、私たちは会社を偉大なものにする取り組みについて言及します。当社の顧客、サプライヤー、競合他社と、また相互に公正に取引します。私たち一人一人は次のことを目指して努力する必要があります。

- 法令遵守
- 正直で信頼できる
- 責任感があり信頼できる
- 公正かつ協力的

コンプライアンスについて話すとき、私たちは、私たちと会社の行動の両方を管理および指示する法律、規則、規制、および方針を指します。ブルーブックには、ビジネス行為の倫理およびコンプライアンスの側面に関する情報が含まれています。

私たちの仕事の世界的な現実

当社は世界中の多くの国でビジネスを行っています。当社の従業員はさまざまな国の国民であり、多様な文化的グループに属しています。当社は、当社が事業を展開し事業を行っているすべての国、州、地方自治体の法律および規制の対象となります。当社は世界中に存在するため、同時に多くの管轄区域の規制および法的管理の対象となります。

私たちは自分たちの仕事の世界規模で現実であることを認識しなければなりません。場合によっては、2つ以上の国の法律間に実際または見かけ上の矛盾が存在する可能性があります。その場合、紛争を適切に解決する方法を理解するために、直ちに法的アドバイスを受ける必要があります。

質問に対する答えを得る

このブルーブックがあらゆる状況に答えてくれるわけではありません。私たちは皆、正しい行動方針を決定するのが難しい時期に直面したことがあります。おそらく事実は複雑だったのだらう。おそらく多くの人が私たちの決定によって影響を受ける可能性があります。おそらく「良い」選択が明らかではなかったか、私たちの個人的な利益がゼネラル・ダイナミクス の最善の利益と衝突したのかもかもしれません。おそらく私たちは、情報に基づいた選択をするために必要な情報を持っていなかったのではないのでしょうか。

倫理とコンプライアンスに関する質問に役立つリソースが多数あります。倫理に関する質問に対する答えを知っていて、自分の決定に納得していれば、自信を持って行動できます。そうでない場合は、アドバイスや指導を求められる場所がいくつかあります。

- 一般的なダイナミクス の標準的な実践とポリシー
- 上司またはマネージャー
- 地元の倫理事務所の代表者
- 事業部門の倫理担当者
- 人事部
- 環境、安全、健康の担当者
- セキュリティ部門
- 財務部門または内部統制部門
- 法務部
- 国際貿易およびコンプライアンス部
- ゼネラル・ダイナミクス企業倫理室
- ゼネラル・ダイナミクス倫理ヘルプライン

General Dynamics 倫理ヘルプライン事業部門および企業倫理担当者の連絡先情報は、倫理ヘルプライン Web サイトの追加リソース (www.gd.ethicspoint.com) で入手できます。この Web サイトでは、ゼネラルダイナミクスに従業員がいる各国のフリーダイヤルのヘルプライン電話番号も見つけることができます。(リストの一部は本書の巻末に掲載されています。)(リストの一部は本書の巻末に掲載されています。)

難しい決断を下す

ブルーブックの情報は、ビジネス上の最も困難な問題や板挟みに対処するのに役立ちます。しかし、いくつかの問題に対する答えは明らかではありません。正しいと感じていても実際には正しくないこともあるので、行動する前に十分に時間をかけてよく考えてください。

倫理的意思決定モデルの手順に従ってください。

- 事実を注意深く検討しましたか？
- 利用可能なリソースを使用しましたか？
- すべての問題を検討しましたか？
- 自分の選択肢について慎重に考えましたか？
- 自分の選択の結果を考慮しましたか？
- この状況について誰かに相談する必要がありますか？
- 私の決断は後になって良い決断であったことが証明されるでしょうか？

倫理的意思決定モデルは、従業員が適切な意思決定を行うのに役立つツールです。これは、倫理ヘルプライン Web サイト (www.gd.ethicspoint.com) でご覧いただけます。

何をすべきかまだわからない場合は、声を上げて必要なアドバイスを求めてください。自分が正しいことをしていると確信できるまで、質問を続けてください。ゼネラルダイナミクスは、倫理またはコンプライアンスの問題を誠意を持って当社に報告したいかなる人物に対しても報復しません。

以下の点に注意してください：疑問がある場合は、行動する前にアドバイスを求めてください。

ビジネスの遂行

当社の日々の業務運営には特定のルールが適用されます。

独占禁止法、販売慣行、および競争情報

独占禁止法および競争法は、競争を排除または阻害する契約を禁止しています。これらの法律に違反すると、厳しい罰金と懲役刑が科せられます。当社は、事業を行うすべての管轄区域の独占禁止法および競争法を完全に遵守します。

当社は公正かつ競争力のある販売慣行に努めます。取引を不当に制限したり、競合他社を市場から排除したりする行為には関与しません。当社は、価格の修正や管理、市場の割り当て、顧客やサプライヤーのボイコット、製品の販売の制限を目的として、公式または非公式に競合他社と連絡を取ることはありません。

私たちは、競合他社に関して虚偽の陳述をしたり、競合他社の機密情報を不正に取得または使用しようと共謀したりしません。

独占禁止法と競争慣行に関して、あなたには次の責任があります。

- 競合他社の従業員との価格、製品、顧客に関する非公式またはカジュアルな会話であっても避けてください。
- 競合他社について不正確または悪意のある発言を決してしないでください。

利益相反

利益相反は、お客様の個人的な利益がゼネラルダイナミクス利益に干渉する、または干渉するよう見える場合に発生します。ビジネス上の意思決定は、自分自身の利益、家族や友人の利益、個人的な利益の欲求ではなく、当社のニーズに基づいて行う必要があります。あなたまたはあなたの家族が多大な経済的利益を持っている組織と取引すべきではありません。私たち一人ひとは、個人的な利益とゼネラル・ダイナミクス利益との間に矛盾があると思われることさえ避ける方法で、サプライヤー、顧客、その他の人々に対処する必要があります。事業部門の倫理担当者に相談し、利益相反を引き起こす、またはその可能性のある状況を開示してください。

次のような状況では、利益相反が容易に発生する可能性があります。

個人的なビジネス関係

あなたまたは近親者が当社のサプライヤー、顧客、または競合他社との間に持つ可能性のある重大な利害関係を、事業部門の倫理担当者に開示する必要があります。競合他社である上場企業の株式を所有すると、お客様と当社との間で実際または潜在的な利益相反が生じる可能性があります。個人的なビジネス上の関係が、ゼネラルダイナミクスを代表して行う決定に影響を与えないように注意してください。

組織関係

あなたまたは近親者が当社と取引のある会社の取締役、役員、またはコンサルタントを務めている場合、たとえこのサービスが無給であっても、これらの義務を事業部門の倫理責任者に開示する必要があります。

社外雇用

社外での雇用を受け入れる前に、この兼業がここの仕事と利益相反を引き起こす可能性がないか、または仕事を遂行する能力に悪影響を与える可能性があるかどうかを検討してください。自分の忠誠心がどこにあるべきかを常に明確に理解できるとは限らないため、副業に就くのは難しい場合があります。競合他社、サプライヤー、または顧客との外部雇用を受け入れないでください。

競合情報の収集

適切に収集されたビジネス情報は貴重です。ただし、競合他社に関する情報は、他者が自由に利用できる公的情報源からのみ収集してください。競合情報を入手するために、決してスパイしたり盗んだりしないでください。同様に、当社はすべての調達整合性規則を遵守し、適切なチャネル以外で入札または入札情報を求めたり受け入れたりしません。誰かがあなたに知るべきではない機密情報を提供していると思われる場合は、アドバイスを求めてください。開示が許可されていない限り、仕事を通じて入手した商業上の機密情報はすべて保護してください。

贈り物と客扱い — 商用顧客

贈り物

当社は自社の製品とサービスのメリットのみで競争します。ビジネスの場面で人々が贈り物を交換すると、

ビジネス上の判断に影響を与えるために好意を与えられたように見えることがあります。当社は、商業顧客または非政府関係者との取引の過程で、妥当な価値の贈答品、食事、軽食、接待を提供する場合があります。ただし、この慣行が当社の基準または受信者の組織の基準と矛盾しない場合に限りです。不適切と思われる場合には、いかなる贈り物や価値のあるものを贈ったり提供したりしてはなりません。

贈り物の受け取り

一般に、正当なビジネス目的を果たし、その関係に適切である場合を除き、当社と取引のある相手から贈答品、食事、または接待を受け取ってはなりません。ささやかな贈り物は、ささやかな価値のものに限り受け取ることができます。

一部の国でビジネスを行う場合、相当な価値のある贈り物を受け取ることが慣例となっている場合があります。これらの贈り物は会社の財産であり、処分のために事業部門の倫理担当者に報告する必要があります。たとえば、公正市場価格で同社から購入したり、ゼネラル ダイナミクスに代わって適切な慈善団体に寄付したりできます。

贈り物の授受に関しては、次の責任があります。

- 受取人の規則、基準、またはポリシーによって禁止されている場合は、ギフトを提案または提供しないでください。
- 商業顧客と取引する場合は、適度な価値を超える贈り物の授受を避けてください。
- 食事や接待が正当なビジネス目的であることを確認する
- 名目上の価値を超える贈り物を提供または保持する前に、事業部門の倫理担当者に相談してください。

インサイダー情報と証券取引

ゼネラル・ダイナミクスまたはその他の企業に関連する重要な情報を、一般の人々が知る前に知る可能性があります。この種の情報は「インサイダー」情報と呼ばれます。この情報が公表されるまで、そのようなインサイダー情報に基づいて株式を売買したり、株式を売買する他人にインサイダー情報を渡したりすることはできません。これらのルールは、オプション、プットとコール、空売りなどの手法を含む、より複雑な取引にも適用されます。情報が公開されているかどうかを知る最良の方法は、新聞、テレビ、インターネットなどの公開チャンネルを通じてアクセスできるかどうかです。

当社が事業を行う管轄区域の証券法を遵守するために、お客様には次の責任があります。

- 非公開情報に基づいて証券取引を決して行わないでください。
- 非公開情報に基づいて証券取引を行うよう他人に決して指示しないでください。
- 知る必要のない人にインサイダー情報を渡さないでください。

国際ビジネス

ゼネラル・ダイナミクスは、米国に本社を置くグローバル企業です。私たちは、事業を行うすべての国および管轄区域の法律および規制に従います。

母国の外では、馴染みのない規則や規制、商習慣、マナー、文化に遭遇するかもしれません。会社、ビジネスパートナー、または私たち自身に恥をかかないよう、他国の商習慣をよく理解してください。2つ以上の国の法律に関して矛盾が生じた場合は、法務部門に連絡して支援を求めてください。

私たちは、当社の製品、技術や技術資料などの情報、サービスの輸出入に関する法令を遵守します。これらには、米国国際武器取引規則（「ITAR」）および輸出入管理規則（「EAR」）が含まれます。ほぼすべての

国には、特定の製品、情報（技術や技術データなど）およびサービスの国際移動（輸入、輸出、再輸出、技術移転など）を規制する法律や規制があります。これらの法律や規制は、国内か国外かを問わず、管理された情報の特定の人々への転送を制限する場合もあります。さらに、「制裁対象」または「禁輸措置を受けている」国、政府、企業、個人との取引を禁止する法律や規制があります。また、適用されるすべての贈収賄防止法および規制も遵守します。法務部門は追加のサポートを提供できます。

どの国でもビジネスを行う場合、次の責任があります。

- 自分の仕事に適用されるすべての法律と規制について最新の理解を維持すること
- 当社の製品、情報（技術や技術データなど）、およびサービスの輸出入に関する法律を理解し、これに従うこと
- 当社の利益を代表するために第三者を関与させる前に、慎重なデューデリジェンスを実施し、当社に許可されていないことは第三者にはできないことを忘れないこと国際的な対象分野の専門家と協力して、倫理的かつコンプライアンスに準拠した行動を示すコンサルタント、営業担当者、販売代理店、その他の国際的な仲介者を慎重に選択します。

ロビー活動と政治献金

ロビー活動や政治献金は厳しく規制された活動であり、これらの法律に違反すると刑事罰が科される可能性があります。したがって、米国の政治献金については、企業政府関係局からの事前の承認を得ることなく、米国以外の政治献金については、政府担当者への通知を伴う事業部門の社長の事前承認なく、直接的または間接的を問わず、会社の資金やその他のリソースを、政治的候補者、政党、政治的擁護団体、または政治家の名誉に関連する組織に寄付しないでください。同様に、ゼネラル・ダイナミクスのプログラムや問題に関して、米国の対象立法府または対象行政府の職員とのロビー活動

の連絡はすべて、企業政府関係局の承認を受ける必要があります。これには、商工会議所などの第三者団体に対し、ゼネラル・ダイナミクスに代わってロビー活動を行うよう促すことも含まれます。私たちは民間人として、自分の時間とリソースを使って政治活動に個人的に参加することをお勧めします。

法律の遵守

ゼネラルダイナミクスは、高度に規制された環境で運営されています。多くの政府機関が当社の事業運営方法を指示しています。当社は取引先のすべての政府および機関の要件を厳格に遵守しています。

当社は政府の検査に協力しており、検査官には丁寧に対応します。外部組織からの検査、調査、または情報要求について知った場合は、直ちに法務部門に通知してください。

検査中は、文書を破棄したり改ざんしたり、検査官に嘘をついたり誤解を与えたり、情報収集を妨害したりしてはなりません。法務部は、検査官から要求された情報が公開される前にレビューするのを支援します。

記録の保存

私たちはすべての金融取引およびビジネス取引の正確な記録を保管します。すべての費用が適切に請求されることを保証するには、当社の記録管理手順が不可欠です。

すべての費用を正確に記録し、すべての会計手順に従うのはあなたの責任です。当社の帳簿や記録には虚偽または誤解を招くような記載を行ってはいけません。

電子文書や電子メールを含む文書保持に関する当社のポリシーに注意深く従う必要があります。民事、刑事、または規制上の手続きの証拠として関連すると思われる文書は決して破棄しないでください。そうした場合、あなたと会社は厳しい罰則を受ける可能性があります。

品質とテスト

当社の製品の品質は当社の成功にとって非常に重要です。当社のすべての製品とサービスは、契約および政府の要件に従って、適切な検査、テスト、および品質基準を満たさなければなりません。すべてのテスト文書を正確かつ迅速に完成させる必要があります。品質とテストに関しては、次の責任があります。

- 製品の品質を確保するために個人の責任を負うこと
- どのテストを実行する必要があるかを知ること
- これらのテストの実行方法を理解すること
- テスト結果を正確に記録すること

サプライヤー、コンサルタント、パートタイムおよび臨時労働者

当社は、価格、品質、過去の実績などの客観的な基準に基づいてサプライヤー、コンサルタント、パートタイムおよび臨時労働者を選択し、倫理的かつコンプライアンスに準拠した行動を示すことを期待しています。

サプライヤーまたはコンサルタントと取引する場合、次の責任があります。

- 必要に応じて競争入札を要求すること
- すべての仕事の提案を公正に評価すること
- 米国のサプライヤーまたはコンサルタントと取引する場合、または他の法域で適切な場合は、小規模または少数所有の企業に当社との協力を奨励する機会を調査すること
- 軍人を含む元従業員や役員、または現職や元政府職員とのビジネスに関する法的アドバイスを受けること
- 適度な価値以上の贈り物は受け取らないこと
- サプライヤーまたはコンサルタントが提供する食事が正当なビジネス目的を果たし、関係に適切であることを確認すること

雇用の条件として、パートタイムまたは臨時労働者は、ブルーブックのほか、企業および事業部門の方針と慣行に従うことが求められます。

政府の顧客および 公務員との連携

当社は防衛産業のリーダーです。当社は世界中の多くの政府にサービスと製品を提供しています。政府顧客や公務員との取引に関連する法律や規制は複雑です。政府の顧客や公務員と仕事をするとき、すべての法律や規制を完全に遵守するように注意する必要があります。これは当社の評判にとって非常に重要です。

賄賂とリベート

私たちは贈収賄やリベートを行いません。賄賂またはリベートとは、あらゆる種類の有利な扱いと引き換えに、直接的または間接的に提供される金銭、料金、コミッション、クレジット、贈り物、便宜、または価値のあるものの授受を指します。いかなる形態の賄賂やリベートも提供、提供、要求、または受け取ってはなりません。有利な扱いは、通常よりも早く請求書を支払うなど、無害に見えることがよくあります。ただし、有利な扱いと引き換えに贈り物や価値のあるものを与えることは違法です。

請求と価格設定

当社は請求と価格設定のあらゆる面において明確かつ正確です。当社の価格には、製品の設計と製造にかかるコスト、当社の努力のレベル、市場状況、その他の関連要因が反映されています。請求書は明確で理解しやすいものでなければなりません。過払い金は発見次第速やかに返金いたします。

顧客への請求書は、タイムリー、正確、かつ誠実でなければなりません。政府機関の顧客に対して虚偽または不正な請求を提示することは違法です。契約間またはプロジェクト間でコストを不適切に移動してはなりません。

請求と価格設定に携わる場合、次の責任があります。

- 価格設定は正確であること
- 適切なプロジェクトの請求と請求をすること
- コストを隠したり、支払い手続きを回避したりするために請求書を分割しないこと
- 請求書が正確、適時、完全であることを確認すること

契約の遵守

私たちは契約のすべての条件を遵守します。私たちは約束どおりに商品とサービスを提供します。当社は、適用される政府の手順に従わない限り、材料の代替、テストの変更、または品質管理要件の変更を行うことはありません。何かがテストされていないのに、それがテストされたことを保証することはありません。

当社の契約条件を遵守するために、お客様には次の責任があります。

- ゼネラルダイナミクスが契約義務をどのように履行したかを文書化する
- 政府の手続きに従わずに代替品を作成しないでください。
- 契約条件に従ってすべてのテストを実行します。

贈り物と客扱い — 商用顧客

当社は自社の製品とサービスのメリットのみで競争します。当社は、ギフト、食事、エンターテインメント、または価値のあるものを提供することによって、ゼネラルダイナミクスから購入する顧客の決定に影響

響を与えようとはしません。ほとんどの政府には、従業員が請負業者やサプライヤーから貴重品を受け取ることを禁止する規制があります。私たちは、米国内および世界各国の政府関係者およびその代表者と取引する際には、これらの規制や方針を注意深く遵守します。これらの規制は複雑な場合があるため、必ず理解してください。事業部門の倫理責任者に指導を求め、必要に応じて法務部門に相談します。

政府や公務員への贈り物、食事、その他価値のあるものを与えることは、ほとんどの場合禁止されています。公式決定に不当に影響を与えたり、事業を買収したり維持したりする目的で、政府や公務員に金銭やその他の価値のあるものを決して与えてはなりません。価値のあるものを政府や公務員に提供する前に、事業部門の倫理担当者に相談してください。政府の日常的な措置を促進するために支払いを行う前に、法務部門から事前の承認を得る必要があります。さらに、政府または公務員に贈られた贈り物はゼネラルダイナミクスのポリシーに準拠し、当社の帳簿および記録に正確に記録されなければなりません。

現職または元公務員の雇用

当社が事業を展開している一部の国では、ゼネラルダイナミクスとの政府契約の締結または管理に関与した特定の政府職員の雇用または雇用法律で制限されています。軍人を含む現職または元政府職員の採用、面接、採用、または仕事の割り当てを行う前に、法務部門からアドバイスを受けてください。

義務的な開示

当社は、詐欺、利益相反、贈収賄、違法なチップ、請求や価格設定における特定の誤り、または顧客の過払いなどの違法行為の疑いのある事例を政府顧客に開示することを義務付ける、適用されるすべての規制を遵守しています。この種の違反を開示し

ない場合、重大な結果が生じる可能性があります。これらの違反の疑いがある場合は、直ちに事業部門の倫理担当者または法務部門にアドバイスを求めてください。

調達の誠実さ

当社は、お客様の契約締結手順に従います。当社は、競合他社の機密情報の開示を要求したり、情報源の選択資料（競合入札を評価するために使用される資料）を要求したりすることはありません。当社は、入札またはそのプロセスに関する機密情報を、承認された正規のルート以外で求めたり受け入れたりしません。当社は、政府の承認者リストに載っていない政府関係者と当社独自の機密情報を共有しないように注意しています。当社は、当社の商品やサービスの調達プロセスに参加する人々に対して、雇用について話したり、価値のあるものを提供したりすることはありません。

政府情報のセキュリティ

当社には機密情報を保護する継続的な義務があります。当社は、適切な許可がなく、知る必要がある情報へのアクセスを求めません。

機密情報および管理された非機密情報を扱うためのすべての会社および政府の手順に従うのはあなたの責任です。

タイムチャージと経費報告

私たちはお客様に当社の仕事に対して正直に請求します。私たちは会社の会計手続きに従って時間と費用を一貫して請求します。時間と費用を注意深く、迅速かつ正確に記録するのはあなたの責任です。不当解雇が判明した従業員、コンサルタント、または契約労働者は、解雇または任務/契約の解除を含む懲戒処分の対象となります。故意に虚偽の時間請求を行った場合、罪に問われる可能性があります。

一緒に働く

私たちは従業員の献身的な取り組みを誇りに思っています。私たちが彼らに彼らの仕事を期待しているのと同じように、他の人も私たちに自分の仕事を依存していることを認識しています。私たちが暮らし、働いている地域社会への貢献に誇りを持っています。

職場の価値観

私たちの信念体系の核心は、人権と各個人の尊厳の基本的な尊重です。一人ひとりが私たちの世界に変化をもたらし、多様な視点が私たちに強くすると信じています。当社では、あらゆる階層の人々を公正かつ尊厳と敬意を持って扱う、倫理的で包括的な文化の構築に努めています。当社は市場レートに基づいて従業員に公正な報酬を与え、従業員の当社への貢献を高く評価しています。

人権

私たちは、いかなる種類の人身売買や搾取にも反対します。世界中に事業を展開しサプライヤーを抱える企業として、当社は人権と尊厳の尊重が当社のビジネスのあらゆるレベルに確実に組み込まれることの重要性を認識しています。私たちは、事業を展開するあらゆる場所で、これらの価値観および適用法を厳格に遵守することが期待されています。ゼネラルダイナミクスは、当社の事業やサプライチェーン内のいかなる場所においても、人身売買、児童労働、強制労働を容認しません。

雇用機会均等

私たちの成功は、職場環境に大きく左右されます。私たちが、すべての個人が差別なく成長し、貢献し、参加できる前向きな環境をサポートします。

当社は、以下を含む雇用のあらゆる側面において、法に準拠した人事ポリシーと慣行に取り組んでいます。これらには、募集、雇用、評価、トレーニング、規律、労働機会、キャリア開発、報酬、昇進、解雇が含まれます。私たちはいかなる種類の不法な差別も容認しません。私たちは包括的な労働環境を奨励し、促進します。

すべての従業員に対して敬意を持って公平な待遇を確保するために、あなたには次の責任があります。

- 人種、肌の色、宗教、性別、妊娠、国籍、精神的または身体的障害、年齢、退役軍人としての地位、性的指向、性自認や性表現、トランスジェンダーの有無、婚姻状況に関係なく、同僚の従業員を平等に扱います。
- 企業および事業部門のすべての方針、雇用および職場の公平性に関連する手順を理解し、遵守します。

職場のハラスメント・暴力

職場のハラスメントには、人種、肌の色、宗教、性別、妊娠、出身国、精神的または身体的障害、年齢、退役軍人の地位、性的指向、性同一性または性表現、トランスジェンダーのステータス、または婚姻状況を理由に、個人またはグループを中傷したり敵意を示す発言や行動が含まれます。私たち一人ひとり、職場での不適切または攻撃的な行為から自由になる権利を持っています。当社では、歓迎されない、侮辱的、攻撃的な発言や行動は許されません。

ハラスメントのない職場を維持するには、次の責任があります。

- 職場での行為に関するすべての企業および事業部門の方針、手順、および作業規則を理解し、遵守すること

- 同僚との職業上および個人的な関係において正しい判断を下す

セクハラはさまざまな状況で発生する可能性があります。一般に、セクシャルハラスメントは次の場合に発生します。

- デート、性的好意、またはその他の性的な性質の言葉や身体的行為の要求は、雇用手当や雇用決定の根拠として機能します。
- 望ましくない性的誘い、攻撃的なジョーク、その他の侮辱的な言葉や身体的行為によって、威圧的、攻撃的、または敵対的な職場環境が生じる

私たちは、従業員による暴力行為か従業員に対する暴力行為かを問わず、いかなる職場でも暴力行為を容認しません。以下の行為は禁止されています：脅迫的な発言をする事、他人に身体的傷害を与える事、意図的に他人の所有物に損害を与える事、または他人に傷害を恐れさせるような攻撃的な行動をする事。

危険または暴力的な行為を目撃した場合は、適切な判断を下し、上司、マネージャー、人事部、または警備員に速やかに通知してください。

安全と健康

私たちは、職場の安全と健康に関して、勤務する管轄区域の法律および規制に従います。私たちは同僚と自分自身を守るために必要な予防措置を講じます。法律に準拠する範囲で、当社は警備室の許可なしに会社の敷地内で銃器や武器を所持することを禁止しています。

私たちの職場の安全を維持するために、あなたには次の責任があります。

- 安全上の問題、事故、労働災害をすべて報告してください。
- 勤務時間中の会社敷地内での喫煙については、事業部門の規則に従ってください。

- 安全手順の違反の疑いがあるものはすべて上司または安全衛生部門に報告してください。

企業市民活動と地域社会との関わり

ゼネラル ダイナミクスは、良き企業市民としての活動に取り組んでおり、従業員が住み、働き、ビジネスを行うコミュニティを積極的にサポートしています。当社はコミュニティをサポートしたいと考えており、地元の奉仕団体と提携し、従業員が自分の時間に、または経営者の承認を得て勤務時間中にボランティアの機会やコミュニティのイベントに参加することを奨励することで、その実現に努めています。

プライバシーと個人情報

ゼネラルダイナミクスは、従業員のプライバシーと、雇用の過程または事業の過程で従業員から取得する一部の情報の機密性を尊重します。当社は、従業員の個人情報を、特定のカテゴリの個人情報に関する当社の書面によるポリシーに従って、有効なビジネス目的にのみ使用します。当社はテクノロジーと堅牢な標準を使用して、その情報のセキュリティを不正な使用や開示から保護します。

薬物乱用防止労働環境

私たちは薬物乱用の影響のない職場を維持するよう努めます。違法薬物の使用または規制薬物の乱用は、お客様にサービスを提供する当社の能力を危険にさらし、当社の業務の安全性や製品およびサービスの品質を損なう可能性があります。当社は、従業員がゼネラル ダイナミクスの事業に従事している間、または会社の拠点で勤務している間、違法薬物の使用や規制薬物の乱用を容認しません。

既知の違反または違反の疑いがある場合はすべて、上司またはマネージャーに報告する必要があります。

資源の保護

私たちは仕事を遂行するために会社のリソースと資産を委託されています。会社の資金、情報、記録、ツール、財産を保護する責任があります。

会社のリソース、機密情報、および知的財産

ゼネラルダイナミクスは、主にビジネス目的で使用する必要があります。会社のリソースには、電話、電子メール、インターネットアクセス、ボイスメール、ファックス、コンピュータ、設備、機械、車両が含まれますが、これらに限定されません。地域の要件に従って、適切な個人使用のための通信デバイスの合理的な使用を許可します。ただし、仕事のパフォーマンスを妨げたり、当社のネットワークやシステムのセキュリティや完全性を損なったりしないことが条件です。

管理者は、勤務時間中に使用が行われない場合には、会社リソースの個人的な使用を許可する場合があります。この使用は長時間継続したり、頻繁に発生したり、会社のリソースを大量に消費したりしてはなりません。

ビジネスチャンスは会社の資産でもあります。会社のリソースを使って見つけたビジネスチャンスを自分のものにしないでください。機会があれば、ゼネラルダイナミクスの正当なビジネス上の利益を推進することは全員の義務です。

当社の知的財産は貴重な資産です。これには、著作権、特許、企業秘密、商標、アイデア、発明、プロセスが含まれます。私たちは、それが自分のものであるか他人のものであるかを問わず、知的財産を尊重し、保護します。ゼネラルダイナミクスは、従業員が業務上作成した、または会社のリソースを使用して作成されたすべての発明、発見、アイデア、企業秘密を所有します。

あなたは、不正使用や開示から保護する必要がある会社または当社の顧客の専有情報または機密情報にアクセスできる場合があります。情報の機密保持義務は退職後も続きます。また、会社の機密情報が他の従業員や悪意のある内部関係者によって漏洩または悪用された場合、その事例を報告する義務もあります。

データのプライバシー

仕事の過程で、当社の従業員、求職者、株主、取締役、顧客、ベンダー、その他の第三者に関する個人情報や機密情報を含む可能性のあるデータを扱うことがあります。この情報を保護することは非常に重要であり、非常に真剣に受け止める必要があります。これらのデータを収集する場合は、ビジネスニーズを満たすために必要な最小限の情報を収集し、収集および保存された情報が有効なビジネス目的のみに、国内および世界のデータプライバシー法および規制への準拠を維持するために定期的に更新されている書面によるポリシーと手順に従って使用されるようにします。個人データや機密データを収集、使用、または保存する場合、およびゼネラルダイナミクスに代わってこれを行うサードパーティベンダーと契約を結ぶ場合は、プライバシー、法務、セキュリティ部門に問い合わせるガイダンスを取得してください。

顧客のプライバシー

私たちのビジネスは情報に基づいています。あなたは、当社の顧客および当社と取引のあるその他の人に関する機密情報、機密情報、または専有情報にアクセスできる場合があります。情報のプライバシーを保護することで信頼を獲得します。

環境保護と持続可能性

私たちは、働いている地域社会の環境を保護します。当社が事業を行うすべての管轄区域において、当社は環境保護法および規制を遵守します。また、当社は、事業活動による環境への影響を費用対効果の高い方法で最小限に抑え、製品の効率を最大化し、廃棄物、排出物、エネルギー消費を削減するための取り組みも行っています。

環境を保護するために、次の責任があります。

- 職場での廃棄物や有害物質の取り扱いと廃棄については、すべての環境ガイドラインと手順に従う事
- 流出や漏れを防止し、報告する事
- 環境に悪影響を与える可能性のある行為を上司またはマネージャーに報告する事

情報技術

当社の他のすべての資産と同様、当社の情報テクノロジーは会社のリソースであり、当社のビジネスを推進するために倫理的かつ責任を持って使用する必要があります。個人のビジネスや政治的事業を支援するために当社のテクノロジーやシステムを決して使用しないでください。当社は、当社のコンピュータシステムを権限のない者によるアクセスから保護しており、情報システム上での不審なアクティビティを特定して報告するために、お客様の警戒を期待しています。

私たちが使用するソフトウェアのほとんどは、ビジネス用途のみにライセンスされています。明示的に許可されない限り、ソフトウェアプログラムをビジネスまたは家庭で使用するためにコピーしたり、他者と共有したりすることはできません。

環境を保護するために、次の責任があります。

- すべてのコンピュータ機器と情報を保護すること
- 情報システムを運用する際は警戒し、不審な行為は直ちに報告すること
- 適切なライセンスなしでソフトウェアを使用しないようにすること
- コンピュータのパスワードを共有しないようにすること

- ライセンス条項に違反してソフトウェアをコピーまたは配布しないようにすること
- メディアで見たことを後悔する場合は、何も書面にしないようにすること

インターネットの使用

監督者やマネージャーは、休憩中や昼食中など、勤務時間外のインターネットの使用を許可する場合があります。ただし、インターネットアクセスは、個人のビジネスや政治的事業を支援したり、このブルーブックの基準に違反したり、ゼネラルダイナミクスに恥をかかせたりするために使用されるべきではありません。当社のインターネットアクセスまたは電気通信サービスを使用して、露骨な性的、差別的、軽蔑的、違法、冒瀆的、または虐待的な情報をダウンロード、表示、送信、または転送することはできません。

当社の名前と評判

ゼネラルダイナミクスはその名前と評判を誇りに思っています。私たちが継続的に成功するためには、一般の人々の認識が非常に重要です。私たちは、投資家、メディア、一般の人々に、当社の事業に関する正確かつタイムリーな情報を提供します。私たちは、情報を公に公開する際の発言については、非常に慎重かつ慎重に行っています。

メディアから問い合わせを受けた場合は、それぞれの事業部門またはコーポレートコミュニケーション部門に通知し、対応してもらいます。

ソーシャルメディア上で自分がゼネラルダイナミクスの従業員であることを明らかにする場合は注意し、その場合、自分の行動が会社に反映される可能性があることを認識してください。

行動、不作為、そして言葉において、一般的な力学を反映していることを常に忘れないでください。当社の名前と評判に影響を与える可能性のあるその責任を任されています。

検査する権利

現地の法律や規制で許可されている場合、会社はその財産、電子通信、その他すべてのリソースや資産を検査する権利を行使することができます。

行動を起こす

私たちは皆、倫理的に行動する責任があります。私たちはお互いの義務を受け入れ、果たさなければなりません。

私たちの倫理プログラム

ゼネラル ダイナミクスでは、私たちの理念が当社の文化、ビジネス モデル、そして日々の交流を支えています。これらの価値観は、私たちが誰であるか、そして私たちが何をしているのかを常に思い出させてくれます。私たちは、経営陣と従業員がビジネス倫理に対する責任を共有すると信じています。同社は、私たち全員が当社の倫理的なビジネス行動の基準を理解し、維持するのに役立つツールとリソースを提供します。当社の理念に沿って、ゼネラルダイナミクスのマネージャー、従業員、リソースが当社の倫理プログラムの基盤を形成しています。

世界的な現実

一部の管轄区域では、コミュニケーション方法について異なる要件と規制があり、倫理的懸念への対処方法について規制があります。あなたの所在地に適用される規則については、事業部門の倫理担当者または法務部門から指導を受けてください。

マネージャーと監督者

マネージャーと監督者は、倫理とコンプライアンスの問題について従業員にタイムリーなアドバイスと指導を提供することが期待されています。ビジネスの行動と当社の基準についてオープンに話せば話すほど、何が期待されているかがより明確になります。マネージャーと監督者は次のことを行う必要があります。

- 模範を示してリードすること

- 当社の理念、ブルーブック、および会社のポリシーに従って、読み、理解し、使用し、日常のやり取りを行うこと
- 当社のビジネスを管理する法律、規制、ポリシーに従う必要性をサポートすること
- 従業員が行動する前に質問し、アドバイスを受けるよう奨励すること
- ビジネスユニットの倫理担当者に相談すること
- コンプライアンスリスクを検出するための管理措置を導入すること
- 従業員が倫理に関する質問や懸念を提起した場合は、注意深く耳を傾けること
- 質問に回答し、問題を解決するために迅速な措置を講じること
- 従業員が報復を恐れることなく発言できる、信頼できる環境を育むこと
- 懸念を報告した個人に最新の情報を提供し、可能な限り解決を提供すること

雇用者

従業員として、次のことを行うことが期待されます。

- 当社の理念、ブルーブック、および会社のポリシーに従って、読み、理解し、使用し、日常のやり取りを行うこと
- 仕事の割り当てに特に影響を与えるポリシーの詳細を学ぶこと
- ガイダンスや支援のために利用可能なリソースを利用すること
- 仕事をするために必要なトレーニングを受けること
- 当社のビジネス倫理基準に従って仕事を遂行すること
- 同僚に倫理的な労働基準に対する責任を負わせること

- 倫理的違法行為の可能性に関する懸念を上司、倫理担当者、他の経営陣、または倫理ヘルプラインと共有すること
- 報告された倫理またはコンプライアンス問題に関する内部調査に協力すること

正しい行動方針がわからない場合は、行動する前に質問して答えを得てください。

ツールとリソース

ゼネラルダイナミクスは、ブルーブックを更新し、全従業員に配布します。私たちはトレーニングとコミュニケーションを通じて、当社のビジネス倫理と行動基準を従業員に伝えます。当社はこれらの基準の遵守を徹底します。

次のツールとリソースを利用可能にします。

- ポリシーと手順
- トレーニングと教育
- 質問したり、アドバイスを受けて、懸念事項を報告したりできる機密リソース
- ゼネラルダイナミクス Ethics Helpline (本書の24ページにあるWebサイト www.gd.ethicspoint.com またはフリーダイヤル番号で利用可能)
- ビジネスユニットおよび本社の倫理およびコンプライアンスオフィス

誠実に行われたすべての質問、会話、電話、報告は真剣に受け止められます。当社は報告されたすべての懸念事項を迅速かつ内密に調査し、それらの懸念事項を適切に解決します。当社の基準に違反していることが判明した場合、当社は懲戒処分、発動、システム全体の変更の実施、または適切な官公庁や機関への通知などの措置を講じます。特定の状況に対処するだけでなく、同様の問題が再発しないように変更を加えます。

機密の会話

ビジネスユニットの倫理担当者との会話は、当社の法的義務およびポリシーに従って機密として扱われます。あなたの質問や懸念に十分に対処するためにあなたの身元確認が必要かどうか通知されます。

当社の倫理ヘルプラインへの電話や連絡はすべて機密情報として扱われ、追跡されることはありません。当社は、当社の法的義務に従って誠意を持って報告または調査を行う者の身元を保護するよう努めます。

倫理ヘルプラインの仕組み

ほとんどの質問や懸念は上司と話し合うことで解決できますが、問題について経営者と話すことに抵抗がある場合は、倫理ヘルプラインがサポートを受ける追加の方法を提供します。ヘルプラインは、従業員とマネージャー間の会話に代わるものではなく、従業員に追加のリソースを提供することを目的としています。

質問したり、懸念を表明したり、法律、規制、ポリシーに違反する可能性を報告したりする場合は、いつでも倫理ヘルプラインに連絡することができます。

ヘルプラインへの報告は、内密または匿名で行うことができます。ただし、ヘルプラインに連絡するときは、可能な限り身元を明らかにしてください。匿名のままであると、調査を支援するために必要な情報を入手する能力が制限される可能性があり、調査の進行に応じて最新情報を提供する能力も制限されます。

懸念事項を報告する場合、お客様の懸念事項を調査するため、時間、場所、関係者の名前、その他の詳細情報の提供を求められる場合があります。すべての報告は迅速かつ慎重かつ専門的に処理されます。ヘルプラインには、www.gd.ethicspoint.com にアクセスするか、24ページにあるフリーダイヤル番号のいずれかを使用してアクセスできます。

ヘルプラインへの電話の結果、報告は権限のあるゼネラルダイナミクス倫理担当者に伝えられます。レポートは、調査と解決のためにゼネラルダイナミクス内の最適な機能領域に転送されます。報告は検討され、適切な措置が講じられます。

すべてのデータ転送は、適切なデータ保護法に従って処理されます。現地の法律に従って、あなたはヘルプラインが保持する自分の個人データにアクセスする権利を有します。

ヘルプライン Web サイトでは、従業員とマネージャーが倫理問題に対処するのに役立つリソースを提供しています。「追加リソース」には、次のリンクがあります。

- ブルーブック
- ゼネラル・ダイナミクス倫理担当者の名簿
- マネージャーのツールキット
- 当社の倫理的意識決定モデル

当社の基準違反の疑いの調査

ゼネラルダイナミクスに関係する人物が当社の基準に違反したと思われる場合は、その問題を上司またはマネージャー、事業部門の倫理責任者、法務部門、または企業倫理室に誠意を持って報告することが期待されます。そうすると迅速かつ徹底的な調査を行うことができます。報告は、電話、電子メール、予約、ヘルプラインへの連絡によって行うことができます。

Web レポートは、www.gd.ethicspoint.com でオンラインで受け付けるか、24 ページにあるフリーダイヤル番号のいずれかを使用して受け付けます。また、ゼネラルダイナミクス取締役会の監査委員会に連絡して、会計または監査の問題に関する懸念を報告することもできます。報告は次の宛先に書いてください。

議長、監査委員会、ゼネラル・ダイナミクス
取締役会、企業倫理室内
11011 Sunset Hills Road, Reston, VA 20190
United States of America

多くの状況において、法律、規制、ポリシー、またはこのブルーブックに違反していると思われる活動を報告する個人の責任があります。

報復行為の禁止

ゼネラルダイナミクスは、倫理またはコンプライアンスの問題を誠意を持って当社に報告したいかなる人物に対しても報復しません。懸念を提起した個人、または報告された問題の解決に協力した個人は、報復から保護されます。倫理およびコンプライアンスプログラムを利用して虚偽を広めたり、他人を脅迫したり、他人の評判を傷つけたりする者は懲戒処分の対象となります。

の従業員が報告をしたり、必要な支援を受けたりすることを妨げることは禁止されており、懲戒処分につながる可能性があります。

懲戒処分

法律、規制、原則、このブルーブック、または当社のポリシーに違反すると、お客様とゼネラルダイナミクスに重大な影響を与える可能性があります。一部の違反は犯罪的な性質を持ち、罰金または懲戒刑が科せられる場合があります。違反は、当社の顧客およびサプライヤーとの関係を危うくする可能性があります。その結果、当社が事業を展開している国でビジネスを行う特権が失われる可能性があります。法律、規制、ブルーブック、または当社のポリシーに違反した従業員は、適用される法律に従って懲戒処分の対象となり、解雇を含む適切なさまざまな措置が含まれる場合があります。すべての懲戒処分は、それぞれの事件の状況に応じて個別に決定されます。

索引

- アドバイス, 8, 9, 11, 13, 15, 20, 21
- インサイダー情報, 12
- インターネット, 12, 18, 19
- エンターテイメント, 14
- コンサルタント, 11, 12, 13, 15
- コンピュータ, 18, 19
- サプライヤー, 4, 8, 10, 11, 13, 15, 16, 22
- セクシャルハラスメント, 17
- テスト, 13, 14
- データ, 22
- データのプライバシー, 18
- ビジネス倫理モデル, 7
- ビジネス倫理原則, 6, 7
- プライバシー, 17, 18
- ヘルプライン, 9, 21, 22
- ボイコット, 10
- メディア, 19
- リポート, 14
- ロビー活動, 12-13
- 安全と健康, 7
- 違法なチップ, 15
- 違法薬物・規制薬物, 17
- 株式, 10, 12
- 環境保護, 18-19
- 機密情報, 15, 17, 18
- 機密保持, 10, 11, 15, 18, 21
- 記録の保存, 13
- 義務的な開示, 15
- 競合情報, 10, 11
- 競合他社, 8, 10, 11, 15
- 契約の遵守, 14
- 経費報告, 15
- 検査できる権利, 16
- 元政府職員, 13, 15
- 雇用機会均等, 16
- 雇用契約, 8
- 顧客のプライバシー, 18
- 国際ビジネス, 12
- 時間請求, 15
- 質問, 20, 21
- 答えを得る, 9
- 社外雇用, 11
- 銃器, 17
- 証券取引, 8, 12
- 情報技術, 19
- 職場のハラスメント, 16
- 職場の価値観, 23
- 職場の暴力, 16-17
- 食事, 11, 13, 14, 15
- 人権, 4, 16
- 政治献金, 12
- 政府の検査, 13
- 政府情報のセキュリティ, 15
- 請求と価格設定, 14
- 請求書, 14
- 請負業者, 8, 15
- 専有情報, 18
- 組織関係, 11
- 贈り物, 11, 13, 14-15
 - 商業顧客, 23
 - 政府顧客, 14-15
- 代替品, 14
- 知的財産, 14, 18
- 地域社会との関わり, 17
- 懲戒処分, 15, 21, 22
- 調査, 13, 21, 22
- 調達の誠実さ, 13
- 独占禁止, 10
- 板挟み, 9
- 販売慣行, 10
- 評判, 6, 7, 14, 19, 22
- 品質, 13, 14, 17
- 文書, 13, 14
- 報復, 20, 22
- 薬物乱用防止労働環境, 20
- 輸出入, 17
- 利益相反, 10, 11, 15
- 理念, 2-4, 7, 8, 20
- 良き企業市民性, 4, 17
- 倫理ヘルプライン, 2, 9, 21, 24
- 倫理的意思決定モデル, 9, 22
- 賄賂とリポート, 14

ゼネラル・ダイナミクス倫理 ヘルプライン

24 時間年中無休のフリーダイヤルでお電話ください

国	電話番号
アメリカ	1-800-433-8442
アラブ首長国連邦	800 0320514
イギリス	0800 048 5503
イタリア	800909705
オーストラリア	1800518093
オーストリア	0800 017867
カタール	00800100326
カナダ	1-800-433-8442 1-855-350-9393
クウェート	503-619-1815
サウジアラビア	800-850-0454
シンガポール	8008523887
スイス	0800 000 617
スペイン	900876281
ドイツ	0800 1821157
フランス	0 800 99 13 17
メキシコ	800-681-6728
韓国	00798 14 203 0274
香港	800930294

フリーダイヤルは、GD に従業員がいるすべての国から利用できます。
完全な電話リストについては、www.gd.ethicspoint.com に
アクセスしてください。503-619-1815 へのコレクトコールも可能です。

すべてのことにおいて、常に従うルール

