

# 기업 윤리 및 행동 기준

2023년 6판



**GENERAL DYNAMICS**



**GENERAL DYNAMICS**

기업 윤리 및  
행동 기준

2023년 6판

---

# 목차

최고 경영자의 메시지	3
우리의 기풍	4
기업 윤리 원칙	6
기업 윤리 모델	7
이 소책자에 대하여	8
비즈니스 수행	10
정부 고객 및 공무원과 협력	14
함께 일하기	16
자원 보호	18
조치 취하기	20
색인	23
윤리 헬프라인 전화번호	24

---

# 최고 경영자의 메시지

친애하는 동료 직원 여러분:

윤리적 업무 수행은 우리가 하는 일의 일부가 아니라 우리가 하는 모든 일의 핵심입니다. 직원, 고객 및 이해관계자를 위해 지속적으로 옳은 일을 하는 우리의 문화는 제너럴 다이내믹스를 오늘날의 회사로 만들었고 앞으로도 우리를 계속 발전시킬 것입니다.

우리는 다양한 부문에서 광범위한 비즈니스 활동을 수행하는 다양한 사람들로 구성된 글로벌 기업입니다. 우리의 기풍은 우리를 하나로 묶고 우리가 하는 모든 일에서 최고 수준의 윤리 및 청렴성을 유지하겠다는 공동의 약속을 제공합니다.

블루북이라고 하는 제너럴 다이내믹스 기업 윤리 및 행동 기준의 의도는 업무의 모든 측면에 윤리적 의사 결정을 포함하고 발생하는 윤리 관련 질문에 자신 있게 답변하는데 필요한 도구를 제공하는 것입니다. 그러나 우리의 기풍은 단순히 법률과 정책을 준수하는 것 이상입니다. 이는 투명성, 정직, 신뢰 및 조정이라는 핵심 가치를 고수하기 위해 끊임없이 노력하는 것입니다.

블루북을 주의 깊게 읽고 정기적으로 다시 참조하십시오. 이것이 이 회사의 기반이 되는 원칙이며 고객, 투자자, 직원 및 지역 사회에 대해 책임감 있게 행동할 의무를 다하도록 보장합니다. 우리 각자에게는 회사를 위대하게 만든 높은 기준을 고수할 의무가 있습니다.



Phebe N. Novakovic  
사장 겸 최고경영책임자

---

# 우리의 기풍

우리의 기풍은 우리의 구별되는 도덕적 본성입니다.  
우리 직원들은 이러한 기풍에 헌신하는 사람들의 커뮤니티입니다.

우리 각자는 우리의 가치에 따라 행동할 의무가 있습니다. 그렇게 함으로써 우리는 현재와 미래에도 주주, 고객, 직원 및 지역 사회가 우리에게 투자한 것을 계속해서 잘 관리할 수 있습니다.

우리의 기풍은 우리의 문화, 비즈니스 모델 및 일상적인 상호 작용을 뒷받침합니다. 이러한 가치는 우리가 누구이며 무엇을 하는지 지속적으로 상기시켜 줍니다. 매일 우리의 가치는 다음과 같은 것을 합니다.

## 우리가 사업을 운영하는 방식을 결정합니다.

우리는 고객의 요구를 예측하고, 혁신을 주도하고, 프로세스를 개선하고, 그리고 폐기물, 배출량 및 에너지 소비를 줄임으로써 운영 우수성을 추구합니다. 우리는 자본과 자원을 현명하게 관리해야 한다고 믿습니다.

## 직원, 고객, 파트너 및 공급업체와 관계를 맺는 방식을 결정합니다.

우리는 솔직하고 변화에 개방적이어야 합니다. 우리는 비즈니스에서 이러한 가치를 고수하는 직원, 파트너 및 공급업체를 찾고 우리가 유지하는 것과 동일한 높은 기준을 그들에게 적용합니다.

## 서로 간의 상호 작용을 안내합니다.

사람들의 공동체로서 우리는 회사의 목적과 직원의 건강, 복지 및 안전을 증진하는 데 전념합니다. 우리는 품위와 존중으로 서로를

대하고, 우리의 유사점과 차이점을 존중하고, 포용적인 작업 환경을 촉진함으로써 서로를 이해하고 지원하기 위해 노력합니다.

## 원칙이 있고 생산적인 작업장에서 공정한 보상과 평등한 고용 기회를 보장합니다.

우리의 가치는 다양성, 경력 개발 및 교육 기회를 통해 강력한 조직 관행을 촉진하도록 동기를 부여합니다. 우리는 모든 고용이 자발적이어야 한다는 것을 포함하여 기본적인 보편적 인권을 지지합니다. 우리는 모든 형태의 인신매매를 명백히 반대합니다.

## 우리를 지역 사회와 연결합니다.

훌륭한 기업 시민이 되기 위한 의무를 다한다는 것은 우리 지역사회의 복지를 증진하는 행동에 참여한다는 것을 의미합니다. 우리는 사회 복지 단체 참여를 지원하고, 자원 봉사를 장려하고, 기후 변화를 완화하기 위한 이니셔티브를 수행하고, 프로세스에서 유해 폐기물을 제거하고, 수자원을 보호함으로써 이를 수행합니다.

우리가 모든 일에서 항상 따라야 할 규칙



---

# 기업 윤리 원칙

우리는 주주들에게 공정한 수익을 제공하기 위해 사업을 하고 있습니다.

## 자산을 현명하게 사용

- 우리가 자산을 관리하는 방법은 개인의 가치와 회사의 가치를 반영하고 공정한 수익을 얻을 수 있는 능력을 결정합니다.

## 공정한 거래를 제안하기

- 최고의 제품을 합리적인 가격으로 제공합니다.
- 우리는 어려운 결정을 내리고 어려운 선택을 합니다.
- 이러한 결정을 내리는 방식은 우리의 가치를 반영합니다.

## 약속 이행

- 우리는 약속을 지키는 사람입니다. 우리는 약속을 지킵니다.
- 우리는 이해관계자에게 책임을 지고 매일 그들의 신뢰를 연습합니다.

## 공정한 수익을 얻기

- 우리의 명성은 우리의 가치를 사용하여 이익을 창출하는 능력에 기반합니다.
- 우리는 약속을 이행할 때 정당한 보상을 받을 수 있도록 성과를 내야 합니다.

우리의 업무 수행은 우리의 업무 윤리 원칙을 반영합니다.

# 기업 윤리 모델



**우리는 이해관계자에 대한 책임이 있습니다**

주주 • 고객 • 상호 공급자 • 지역사회 • 국가

# 이 소책자에 대하여

## 실용적인 참고서

매일 여러분은 우리의 성공에 중요한 결정에 직면하고 결정을 내릴 것입니다. 이 소책자는 올바른 결정을 내리는 데 필요한 정보를 얻는 데 사용할 수 있는 실용적인 참고 자료입니다. 또한 사업부 윤리 담당자 및 기타 유용한 리소스에 연락해야 하는 시기도 배우게 됩니다.

시간이 지나면서 이 소책자는 표지 색상을 따서 블루북으로 알려지게 되었습니다. 블루북을 우리의 기풍 및 사업부의 정책, 절차 및 작업 규칙과 함께 사용하여 업무를 수행할 때 행동 지침을 제공하십시오. 블루북은 고용 계약이 아니지만 이 회사가 귀하의 성과에 대해 갖는 기본 기대치를 설정하기 위한 것입니다.

블루북은 제너럴 다이내믹스의 모든 임원, 임원 및 상근, 시간제 및 임시 직원에게 적용됩니다. 우리는 공급업체, 판매 회사, 계약업체, 합작 투자 및 기타 비즈니스 파트너가 윤리적으로 행동하고 모든 중요한 측면에서 우리의 가치와 일치하는 규정 준수 프로그램을 개발하기를 기대합니다. 이사회 또는 승인된 이사회 위원회만이 회사의 임원을 위해 이 블루북의 수정 또는 면제를 승인할 수 있습니다. 법률 또는 관련 증권거래소 규정에서 요구하는 경우 모든 개정 또는 포기는 공개됩니다.

## 기업 윤리 및 규정 준수

기업 윤리에 관해 이야기할 때 우리는 우리 회사를 위대하게 만드는 약속을 언급합니다. 우리는 회사의 고객, 공급업체, 경쟁업체 및 서로 간에 공정하게 거래합니다. 우리 각자는 다음과 같이 노력해야 합니다.

- 법을 준수할 수 있도록
- 정직하고 신뢰할 수 있도록
- 책임감 있고 신뢰할 수 있도록
- 공정하고 협력할 수 있도록

규정 준수에 대해 이야기할 때 우리는 우리와 회사의 행동을 통제하고 지시하는 법률, 규칙, 규정 및 정책을 말합니다. 블루북에는 업무 수행의 윤리 및 규정 준수 측면에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

## 우리 업무의 글로벌 현실

우리는 전 세계 수많은 국가에서 사업을 수행합니다. 우리 직원들은 다양한 국가의 시민이며 다양한 문화 집단에 속해 있습니다. 우리는 사업을 운영하고 사업을 영위하는 모든 국가, 주 및 지방 자치 단체의 법률과 규정을 준수합니다. 우리의 전 세계적 입지는 동시에 많은 관할권의 규제 및 법적 통제를 받습니다.

우리는 우리 사업의 세계적 현실을 인식해야 합니다. 경우에 따라 두 개 이상의 국가의 법률 간에 실제적이거나 명백한 충돌이 있을 수 있습니다. 이 경우 충돌을 올바르게 해결하는 방법을 이해하기 위해 즉시 법적 조언을 구해야 합니다.

## 답변 받기

이 블루북은 모든 상황에 대한 답을 주지는 않습니다. 우리 각자는 올바른 행동 방침을 결정하기 어려운 시기에 직면해 있습니다. 아마도 사실은 복잡했을 것입니다. 아마도 많은 사람들이 우리의 결정에 영향을 받을 수 있습니다. 아마도 “좋은” 선택이 분명하지 않았거나 우리의 개인적인 이익이 General Dynamics의 최선의 이익과 충돌했을 수 있습니다. 현명한 선택을 하는 데 필요한 정보가 없었을 수도 있습니다.

윤리 및 규정 준수에 대한 질문에 도움이 되는 많은 리소스가 있습니다. 윤리 질문에 대한 답을 알고 자신의 결정에 만족한다면 안심하고 행동할 수 있습니다. 그렇지 않은 경우 조언과 안내를 받을 수 있는 곳이 몇 군데 있습니다.

- General Dynamics의 표준 관행 및 정책
- 상사 또는 매니저
- 지역 윤리 사무소 대표자
- 사업부 윤리 담당자
- 인사부
- 환경, 안전 및 보건 담당자
- 보안 부서
- 재무 또는 내부 통제 부서
- 법률 부서
- 국제 무역 및 규정 준수 부서
- General Dynamics 기업 윤리 사무소
- 제너럴 다이내믹스 윤리 헬프라인

사업부 및 기업 윤리 담당자의 연락처 정보는 [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com)의 추가 리소스 아래 윤리 헬프라인 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 웹사이트에서 제너럴 다이내믹스 직원이 있는 모든 국가의 무료 헬프라인 전화번호를 찾을 수도 있습니다. (일부 목록은 이 책의 뒷부분에 나와 있습니다.)

## 힘든 결정 내리기

블루북의 정보는 가장 어려운 비즈니스 문제와 딜레마를 해결하는 데 도움이 될 것입니다. 그러나 일부 문제에 대한 답은 명확하지 않습니다. 어떤 것은 옳다고 느껴질 수 있지만 실제로는 옳지 않을 수 있으므로 행동하기 전에 시간을 충분히 갖고 생각하십시오.

윤리적 의사 결정 모델의 단계를 따르십시오.

- 사실을 주의 깊게 검토했습니까?
- 내가 사용할 수 있는 리소스를 사용했습니까?
- 모든 문제를 고려했습니까?
- 내 선택에 대해 주의 깊게 생각해 보았는가?
- 내 선택의 결과를 고려했습니까?
- 상황에 대해 누군가와 상의해야 합니까?
- 내 결정이 시간의 시험을 견딜 수 있습니까?

윤리적 의사 결정 모델은 직원들이 올바른 결정을 내리도록 돕는 도구입니다. 윤리 헬프라인 웹사이트 [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com)에서 찾을 수 있습니다.

아직도 어떻게 해야 할지 확신이 서지 않는다면, 필요한 조언을 구하십시오. 옳은 일을 하고 있다는 확신이 들 때까지 계속 질문하십시오. 제너럴 다이내믹스는 선의로 윤리 또는 규정 준수 문제를 우리에게 알리는 사람에게 보복하지 않습니다.

**기억할 사항:** 의심이 가는 경우 행동하기 전에 조언을 구하십시오.

# 비즈니스 수행

특정 규칙은 우리가 매일 비즈니스를 수행하는 방식을 규정합니다.

## 독점 금지, 판매 관행 및 경쟁 정보

반독점 및 경쟁법은 경쟁을 제거하거나 방해하는 계약을 금지합니다. 이러한 법률을 위반하면 엄격한 금전적 벌금과 징역형이 부과됩니다. 우리는 우리가 사업을 수행하는 모든 관할권의 독점 금지 및 경쟁법을 완전히 준수합니다.

우리는 공정하고 경쟁적인 판매 관행을 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 거래를 부당하게 제한하거나 경쟁업체를 시장에서 배제하는 관행에 관여하지 않습니다. 우리는 가격을 고정 또는 통제하거나, 시장을 할당하거나, 고객 또는 공급업체를 보이콧하거나, 제품 판매를 제한하기 위해 경쟁사와 공식적 또는 비공식적으로 소통하지 않습니다.

우리는 경쟁사에 대해 허위 진술을 하지 않으며 그들의 독점 정보를 부적절하게 얻거나 사용하기 위해 공모하지 않습니다.

독점 금지법 및 경쟁 관행과 관련하여 귀하에게는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 가격, 제품 또는 고객과 관련하여 경쟁사 직원과의 비공식적이거나 일상적인 대화도 피하십시오.
- 경쟁사에 대해 부정확하거나 악의적인 진술을 하지 마십시오.

## 이해 상충

이해 상충은 개인의 이익이 제너럴 다이내믹스의 이익을 방해하거나 방해하는 것처럼 보일 때 발생합니다.

자신의 이익, 가족이나 친구의 이익 또는 개인적 이득에 대한 욕구가 아니라 회사의 필요에 따라 비즈니스 결정을 내려야 합니다. 귀하 또는 귀하의 가족이 상당한 금전적 이해 관계가 있는 조직과 거래해서는 안 됩니다. 우리 각자는 개인의 이익과 제너럴 다이내믹스의 이익 사이에 상충하는 것처럼 보이지 않는 방식으로 공급업체, 고객 및 다른 사람을 대해야 합니다. 사업부 윤리 담당자에게 이야기하고 이해 상충을 제시하거나 제시할 수 있는 모든 상황을 공개하십시오.

다음과 같은 상황에서는 쉽게 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

### 개인 비즈니스 관계

귀하 또는 직계 가족이 당사의 공급업체, 고객 또는 경쟁업체에 대해 가질 수 있는 실질적인 이해관계를 사업부 윤리 담당자에게 공개해야 합니다. 경쟁사인 공개 거래 회사의 주식을 소유하면 귀하와 우리 회사에 실제적이거나 잠재적인 이해 상충이 발생할 수 있습니다. 개인적인 비즈니스 관계가 제너럴 다이내믹스를 대신하여 내리는 결정에 영향을 미치지 않도록 주의하십시오.

조직 관계

귀하 또는 직계 가족이 우리와 사업을 하는 회사의 이사, 임원 또는 컨설턴트로 재직하는 경우, 이 서비스가 무급이더라도 사업 단위 윤리 담당자에게 이러한 의무를 공개해야 합니다.

외부 고용

외부 고용을 수락하기 전에 이 부업이 귀하의 업무와 이해 상충을 일으키거나 업무 수행 능력에 부정적인 영향을 미칠 수 있는지 고려하십시오. 충성도가 어디에 있는지 항상 명확하게 알 수 없기 때문에 부업을 하는 것은 까다로울 수 있습니다. 경쟁업체, 공급업체 또는 고객과의 외부 고용을 수락하지 마십시오.

경쟁 정보 수집

적절하게 수집된 비즈니스 정보는 가치가 있습니다. 그러나 다른 사람이 자유롭게 사용할 수 있는 공개 소스에서만 경쟁사에 대한 정보를 수집해야 합니다. 경쟁 정보를 얻기 위해 염탐하거나 도용하지 마십시오. 마찬가지로 우리는 모든 조달 무결성 규칙을 준수하고 적절한 채널 외부에서 입찰 또는 입찰 정보를 구하거나 수락하지 않습니다. 누군가가 귀하가 가져서는 안 되는 기밀 정보를 제공하고 있다고 생각되면 조언을 구하십시오. 공개가 승인되지 않은 한 작업을 통해 얻은 모든 상업적으로 민감한 정보를 보호하십시오.

선물 및 접대 - 상업 고객

선물

우리는 우리 제품과 서비스의 장점만으로 경쟁합니다. 비즈니스 맥락에서 사람들이 선물을 교환할 때

비즈니스 판단에 영향을 미치기 위해 호의를 베푸는 것처럼 보일 수 있습니다. 우리는 상업 고객 또는 비정부 인사와 비즈니스를 수행하는 과정에서 합당한 가치의 선물, 식사, 다과 및 향응을 제공할 수 있습니다. 단, 이 관행은 당사의 기준 또는 수령인 조직의 기준과 충돌하지 않습니다. 그러한 선물이 부적절하게 보일 수 있는 경우 선물 또는 가치 있는 것을 제공하거나 제공해서는 안 됩니다.

선물 수령

일반적으로, 이러한 활동이 합법적인 사업 목적에 부합하고 관계에 적합하지 않은 한 우리와 거래하는 사람들로부터 선물, 식사 또는 향응을 받아서는 안 됩니다. 적당한 가치의 작은 선물만 받을 수 있습니다.

일부 국가에서는 사업을 수행할 때 상당한 가치가 있는 선물을 받는 것이 관례일 수 있습니다. 이러한 선물은 회사 자산이며 처분을 위해 사업부 윤리 담당자에게 보고해야 합니다. 예를 들어 회사에서 공정 시장 가격으로 구입하거나 제너럴 다이내믹스를 대신하여 적절한 자선 단체에 기부할 수 있습니다.

선물을 주거나 받는 것과 관련하여 귀하는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 받는 사람의 규칙, 기준 또는 정책에 의해 금지된 선물을 제안하거나 제공하지 마십시오.
- 상업 고객을 상대할 때 적당한 가치 이상의 선물을 주거나 받지 마십시오.
- 식사 및 접대가 유효한 비즈니스 목적인지 확인하십시오.
- 액면가 이상의 선물을 제공하거나 보유하기 전에 사업부 윤리 담당자와 상의하십시오.

## 내부자 정보 및 증권 거래

일반 대중이 해당 정보를 알기 전에 제너럴 다이내믹스 또는 다른 회사와 관련된 중요 정보를 알게 될 수 있습니다. 이러한 유형의 정보를 “내부자” 정보라고 합니다. 해당 정보가 공개될 때까지 이러한 내부자 정보를 기반으로 주식을 사거나 팔거나 주식을 사거나 파는 다른 사람에게 내부자 정보를 전달할 수 없습니다. 이러한 규칙은 옵션, 풋 및 콜, 공매도와 같은 기술을 포함한 보다 복잡한 거래에도 적용됩니다. 정보가 공개되었는지 확인하는 가장 좋은 방법은 신문, 텔레비전 또는 인터넷을 포함하는 공개 채널을 통해 액세스할 수 있는지 여부입니다.

당사가 사업을 수행하는 관할권의 증권법을 준수하기 위해 귀하는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 비공개 정보를 기반으로 증권 거래를 하지 마십시오.
- 비공개 정보를 기반으로 증권 거래를 하도록 다른 사람에게 말하지 마십시오.
- 알 필요가 없는 사람에게 내부자 정보를 전달하지 마십시오.

## 국제 비즈니스

제너럴 다이내믹스는 미국에 본사를 둔 글로벌 기업입니다. 우리는 사업을 수행하는 모든 국가 및 관할권의 법률과 규정을 준수합니다.

모국 밖에서는 익숙하지 않은 규칙, 규정, 비즈니스 관습, 매너 및 문화를 접할 수 있습니다. 우리 회사, 비즈니스 파트너 또는 우리 자신을 부끄럽게 만들지 않도록 다른 국가의 상업 관행을 숙지하십시오. 둘 이상의 국가의 법률과 관련하여 충돌이 발생하는 경우 법무 부서에 도움을 요청하십시오.

우리는 미국 국제 무기 거래 규정(“ITAR”) 및 수출 관리 규정(“EAR”)을 포함한 제품, 정보(예: 기술 및 기술 데이터) 및 서비스의 수출입에 관한 법률 및 규정을 준수합니다. 거의 모든 국가에는 특정 제품, 정보(예: 기술 및 기술 데이터) 및 서비스의 국제 이동(예: 수입, 수출, 재수출 및 기술 이전)을 통제하는 법률과 규정이

있습니다. 이러한 법률 및 규정은 또한 귀하의 국가 내부 또는 외부에 관계없이 특정인에게 통제 정보를 전송하는 것을 제한할 수 있습니다. 또한 “제재” 또는 “금지” 국가, 정부, 회사 및 개인과의 거래를 금지하는 법률 및 규정이 있습니다. 우리는 또한 적용 가능한 모든 뇌물수수 금지법과 규정을 준수합니다. 법률 부서에서 추가 지원을 제공할 수 있습니다.

어느 국가에서든 사업을 할 때 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 업무에 적용되는 모든 법률 및 규정을 최신 상태로 유지하십시오.
- 제품, 정보(예: 기술 및 기술 데이터) 및 서비스의 수출입에 관한 법률을 숙지하고 준수합니다.
- 우리의 이익을 대변하기 위해 제3자를 고용하기 전에 신중한 실사를 수행하고 제3자는 우리가 허용하지 않는 어떤 것도 할 수 없음을 기억하십시오. 국제 주제 전문가와 협력하여 윤리적이고 규정을 준수하는 행동을 보이는 컨설턴트, 영업 담당자, 유통업체 및 기타 국제 중개인을 선택하도록 주의하십시오.

## 로비 및 정치 기부

로비 및 정치 헌금은 엄격하게 규제되는 활동이며 이러한 법률 위반에는 형사 처벌이 포함될 수 있습니다. 결과적으로 미국 정치 기부의 경우 기업 정부 관계 부서의 사전 승인 없이 또는 비미국 정치 기부의 경우 대정부 관계에 통지하여 비즈니스 단위 사장의 사전 승인 없이, 회사 자금이나 기타 자원을 직간접적으로 정치 후보자, 정당, 정치 옹호 단체 또는 정치인 명예와 관련된 조직에 기부하지 마십시오. 마찬가지로, 제너럴 다이내믹스의 프로그램 또는 문제에 대해 미국 입법부 또는 해당 행정부 공무원과의 모든 로비 접촉은 기업 정부 관계 부서의 승인을 받아야 합니다. 여기에는 상공회의소와 같은 제3자 그룹이 제너럴 다이내믹스를 대신하여 로비하도록 촉구하는 것이 포함됩니다. 개인 시민으로서 우리는 귀하가 자신의 시간과 자원을 가지고 개인적으로 정치 문제에 참여하도록 권장합니다.

## 법 준수

제너럴 다이내믹스는 고도로 규제된 환경에서 운영됩니다. 많은 정부 기관이 우리가 사업을 수행하는 방법을 지시합니다. 우리는 우리와 거래하는 모든 정부 및 기관의 요구 사항을 엄격히 준수합니다.

우리는 정부 검사에 협조하고 검사관에게 정중합니다. 검사, 조사 또는 외부 조직의 정보 요청에 대해 알게 된 경우 즉시 법무 부서에 알리십시오.

검사 중에는 문서를 파기 또는 변조하거나 검사관에게 거짓말을 하거나 오도하거나 정보 수집을 방해하지 마십시오. 법무 부서는 검사관이 요청한 정보가 공개되기 전에 검토하는 데 도움을 줄 것입니다.

## 기록 보관

우리는 모든 금융 및 비즈니스 거래에 대한 정확한 기록을 유지합니다. 우리의 기록 보관 절차는 모든 비용이 적절하게 청구되도록 하는 데 필수적입니다.

모든 비용을 정확하게 기록하고 모든 회계 절차를 따르는 것은 귀하의 책임입니다. 장부 및 기록에 허위 또는 오해의 소지가 있는 기재를 해서는 안 됩니다.

전자 문서 및 이메일을 포함하여 문서 보존에 관한 당사의 정책을 주의 깊게 따라야 합니다. 민사, 형사 또는 규제 절차에서 증거로 관련될 수 있다고 생각되는 문서는 절대 파기하지 마십시오. 그렇게 하면 귀하와 회사가 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.

## 품질 및 테스트

우리 제품의 품질은 우리의 성공에 매우 중요합니다. 우리의 모든 제품과 서비스는 계약 및 정부 요구 사항에 따라 적절한 검사, 테스트 및 품질 기준을 충족해야 합니다. 모든 테스트 문서를 정확하고 신속하게

작성해야 합니다. 품질 및 테스트와 관련하여 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 제품 품질 보장에 대한 개인적인 책임을 집니다.
- 수행해야 하는 테스트를 파악 합니다.
- 이러한 테스트 수행 방법을 숙지합니다.
- 테스트 결과를 정확하게 기록합니다.

## 공급업체, 컨설턴트, 시간제 및 임시 근로자

우리는 가격, 품질, 이전 실적과 같은 객관적인 기준에 따라 공급업체, 컨설턴트, 시간제 및 임시직 근로자를 선택하고 이들이 윤리적이고 규정을 준수하는 행동을 보일 것으로 기대합니다.

공급업체 또는 컨설턴트와 거래할 때 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 적절한 경우 경쟁 입찰을 요구하는책임
- 작업에 대한 모든 제안을 공정하게 평가하는책임
- 미국에서 공급업체 또는 컨설턴트와 거래하는 경우 또는 다른 관할권에서 적절한 경우 소규모 또는 소수 민족 소유 기업이 우리와 함께 일하도록 장려할 수 있는 기회를 조사하는책임
- 전직 직원이나 이사회 구성원, 군인을 포함한 현직 또는 전직 정부 직원과의 사업 수행에 관한 법률 자문을 받는책임
- 적당한 가치 이상의 선물을 받지 않는책임
- 공급업체 또는 컨설턴트가 제공하는 식사가 유효한 비즈니스 목적에 부합하고 관계에 적합한지 확인하는책임

고용 조건으로 아르바이트 또는 비정규직 근로자는 회사 및 사업부의 정책 및 관행뿐만 아니라 블루북 을 준수해야 합니다.

# 정부 고객 및 공무원과 협력

우리 회사는 방위 산업의 선두 주자입니다. 우리는 전 세계 많은 정부에 서비스와 제품을 제공합니다. 정부 고객 및 공무원과의 비즈니스 수행과 관련된 법률 및 규정은 복잡합니다. 정부 고객 및 공무원과 함께 일할 때는 모든 법률과 규정을 철저히 준수해야 합니다. 이것은 우리 회사의 명성에 매우 중요합니다.

## 뇌물 및 리베이트

우리는 뇌물이나 리베이트에 관여하지 않습니다. 뇌물 또는 사례금은 어떤 종류의 호의적인 대우에 대한 대가로 직간접적으로 제공되는 돈, 수수료, 커미션, 크레딧, 선물, 호의 또는 가치가 있는 모든 것을 제공하거나 수락하는 것입니다. 어떠한 형태의 뇌물이나 리베이트도 제안, 제공, 요청 또는 받아서는 안 됩니다. 호의적인 대우는 우리가 평소보다 더 일찍 송장을 지불하는 것과 같이 종종 순진한 것처럼 보일 수 있습니다. 그러나 호의적인 대우를 대가로 선물이나 가치 있는 것을 제공하는 것은 불법입니다.

## 청구 및 가격 책정

청구 및 가격 책정의 모든 측면에서 명확하고 정확합니다. 우리의 가격은 제품을 설계하고 생산하는 비용, 우리의 노력 수준, 시장 상황 및 기타 관련 요소를 반영합니다. 송장은 명확하고 이해할 수 있어야 합니다. 초과 지불은 발견 즉시 반환됩니다.

고객에 대한 청구서는 시기적절하고 정확하며 정직해야 합니다. 정부 고객에게 허위 또는 사기성 주장을 제시하는 것은 불법입니다. 우리는 계약이나 프로젝트 간에 비용을 부적절하게 이전해서는 안 됩니다.

청구 및 가격 책정에 참여하는 경우 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 정확한 가격 책정
- 적절한 프로젝트 요금 및 청구
- 비용을 숨기거나 지불 절차를 피하기 위해 청구서를 분할하지 말 것
- 청구서가 정확하고 시기적절하며 완전한지 확인

## 계약 준수

우리는 계약의 모든 조건을 준수합니다. 우리는 약속한 대로 상품과 서비스를 제공합니다. 우리는 해당 정부 절차에 따른 경우를 제외하고는 재료를 대체하거나 테스트를 변경하거나 품질 관리 요구 사항을 변경하지 않습니다. 우리는 어떤 것이 테스트되지 않은 상태에서 테스트되었음을 결코 인정하지 않습니다.

계약 조건을 준수하기 위해 귀하에게는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 제너럴 다이내믹스가 계약 의무를 어떻게 이행했는지 문서화
- 정부 절차를 따르지 않고 대체하지 말 것
- 계약 조건에 따라 모든 테스트 수행

## 선물 및 접대 - 정부 고객

우리는 우리 제품과 서비스의 장점만으로 경쟁합니다. 우리는 선물, 식사, 접대 또는 가치 있는 어떤 것을 제공함으로써 고객의 제너럴 다이내믹스 구매 결정에 영향을 미치려고 하지 않습니다. 대부분의 정부에는 직원이 계약업체 또는 공급업체로부터 귀중품을 받는

것을 금지하는 규정이 있습니다. 우리는 미국 및 전 세계의 공무원 및 그 대리인과 거래할 때 이러한 규정 및 정책을 주의 깊게 따릅니다. 이러한 규정은 복잡할 수 있으므로 반드시 이해해야 합니다. 적절한 경우 법무 부서와 상의할 비즈니스 단위 윤리 담당자의 지침을 구하십시오.

정부 및 공무원에게 선물, 식사 또는 가치 있는 것을 제공하는 것은 거의 항상 금지됩니다. 공식적인 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 사업을 획득하거나 유지할 목적으로 정부나 공무원에게 돈이나 가치 있는 것을 제공하지 마십시오. 정부나 공무원에게 금품을 제공하기 전에 사업부 윤리 담당자와 상의하십시오. 일상적인 정부 조치를 촉진하기 위해 지불을 하기 전에 법무 부서의 사전 승인을 받아야 합니다. 또한 정부 또는 공무원에게 제공되는 모든 선물은 제너럴 다이내믹스의 정책을 준수해야 하며 장부 및 기록에 정확하게 기록되어야 합니다.

### 현직 또는 전직 공무원 고용

우리가 사업을 수행하는 일부 국가에서는 해당 국가의 법률은 제너럴 다이내믹스에 대한 정부 계약 수주 또는 관리에 관여한 특정 공무원의 고용 또는 유지를 제한합니다. 군 복무자를 포함하여 현직 또는 전직 공무원을 채용, 인터뷰, 고용 또는 업무를 배정하기 전에 법무 부서의 조언을 받으십시오.

### 의무 공개

우리는 사기, 이해 상충, 뇌물 수수, 불법 팁, 청구 및 가격 책정의 특정 오류 또는 고객 초과 지불과 관련된 위법 행위의 의심 사례를 정부 고객에게 공개하도록 요구하는 모든 해당 규정을 준수합니다. 이러한 유형의 위반 사항을 공개하지 않은 결과는 심각할 수 있습니다. 이러한 위반 사항이 의심되는 경우 사업부 윤리 담당자 또는 법무 부서에 즉시 조언을 구하십시오.

### 조달의 무결성

우리는 고객의 계약 수주 절차를 따릅니다. 우리는 경쟁업체의 독점 정보 공개를 요청하지 않으며 경쟁 입찰을 평가하는 데 사용되는 자료인 소스 선택 자료를 요청하지 않습니다. 우리는 승인된 정규 채널 외부에서 입찰 또는 그 프로세스에 관한 기밀 정보를 구하거나 수락하지 않습니다. 우리는 정부의 승인된 사람 목록에 없는 공무원과 우리 소유의 독점 정보를 공유하지 않도록 주의합니다. 우리는 상품 및 서비스 조달 프로세스에 참여하는 사람들에게 고용에 대해 논의하거나 가치 있는 것을 제안하지 않습니다.

### 정부 정보 보안

우리는 기밀 정보를 보호할 지속적인 의무가 있습니다. 우리는 적절한 허가가 없고 알 필요가 없는 정보에 대한 접근을 시도하지 않을 것입니다.

기밀 정보 및 통제된 비기밀 정보를 취급하기 위한 모든 회사 및 정부 절차를 따르는 것은 귀하의 책임입니다.

### 시간 요금 및 비용 보고

우리는 우리의 작업에 대해 정직하게 고객에게 청구합니다. 우리는 회사 회계 절차에 따라 일관되게 시간과 비용을 청구합니다. 시간과 비용을 신중하고 신속하며 정확하게 기록하는 것은 귀하의 책임입니다. 과오를 발견한 직원, 컨설턴트 또는 계약직 근로자는 최대 고용 종료 또는 할당/계약 종료를 포함하는 징계 조치를 받을 수 있습니다. 고의로 허위 시간 청구를 하면 범죄로 기소될 수 있습니다.

# 함께 일하기

우리는 직원들의 헌신과 헌신을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 다른 사람들이 그들의 일을 하도록 우리가 기대하는 것처럼 다른 사람들도 우리에게 의존하여 우리의 일을 한다는 것을 알고 있습니다. 우리는 우리가 살고 일하는 지역 사회에 기여하는 것에 자부심을 느낍니다.

## 직장 가치

우리의 신념 체계의 핵심에는 인권과 각 개인의 존엄성에 대한 근본적인 존중이 있습니다. 한 사람 한 사람이 세상을 변화시키고 다양한 관점이 우리를 더 강하게 만든다고 믿습니다. 우리 회사에서는 각계각층의 사람들을 공정하고 존엄과 존중으로 대하는 윤리적이고 포용적인 문화를 만들기 위해 노력합니다. 우리는 시장 요율을 기준으로 직원들에게 공정한 보상을 제공하며 직원들이 우리 회사에 기여하는 바를 소중히 여깁니다.

## 인권

우리는 모든 종류의 인신매매와 착취에 반대합니다. 전 세계에 사업체와 공급업체를 두고 있는 기업으로서 우리는 인권과 존엄성에 대한 존중이 우리 사업의 모든 수준에 내재되어 있음을 확인하는 것의 중요성을 인식하고 있습니다. 우리가 사업을 운영하는 모든 곳에서 이러한 가치와 해당 법률을 엄격히 준수해야 합니다. 제너럴 다이내믹스는 비즈니스 또는 공급망 내 어디에서나 인신매매, 아동 노동 또는 강제 노동을 용납하지 않습니다.

## 평등한 고용 기회

우리의 성공은 작업 환경에 크게 좌우됩니다. 우리는 모든 개인이 차별 없이 성장하고, 기여하고, 참여할 수 있는 긍정적인 환경을 지원합니다.

우리는 다음을 포함하여 고용의 모든 측면에서 법적으로 준수하는 인적 자원 정책 및 관행에 전념합니다: 채용, 고용, 평가, 훈련, 규율, 작업 기회, 경력 개발, 보상, 승진 및 해고. 우리는 어떤 종류의 불법적인 차별도 용납하지 않습니다. 우리는 포용적인 작업 환경을 장려하고 장려합니다.

모든 직원을 존중하고 공정하게 대우하기 위해 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인종, 피부색, 종교, 성별, 임신, 출신 국가, 정신적 또는 신체적 장애, 연령, 병역 여부, 성적 취향, 성 정체성 또는 성 표현, 트랜스젠더 상태 또는 결혼 상태와 상관없이 동료 직원을 동등하게 대합니다.
- 고용 및 직장 공정성과 관련된 모든 회사 및 사업 단위 정책, 절차를 이해하고 준수합니다.

## 직장 내 괴롭힘/폭력

- 직장 내 괴롭힘에는 인종, 피부색, 종교, 성별, 임신, 국적, 정신적 또는 신체적 장애, 연령, 병역 여부, 성적 취향, 성 정체성 또는 성 표현, 트랜스젠더 상태 또는 결혼 상태를 이유로 개인이나 집단을 폄하하거나 적대감을 나타내는 진술과 행동을 포함합니다. 우리 각자는 직장에서 부적절하거나 공격적인 행동으로 고통받지 않을 권리가 있습니다. 환영받지 못하거나 모욕적이거나 공격적인 발언이나 행동은 우리 회사에서 용납되지 않습니다.

괴롭힘 없는 직장을 유지하려면 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 작업장 행동과 관련된 모든 회사 및 사업 단위 정책, 절차 및 작업 규칙을 이해하고 준수합니다.
- 동료와의 직업적, 개인적 관계에서 현명한 판단력을 발휘합니다.

성희롱은 다양한 상황에서 발생할 수 있습니다.  
일반적으로 성희롱은 다음과 같은 경우에 발생합니다.

- 데이트 요청, 성적 호의 또는 기타 성적인 성격의 언어적 또는 신체적 행위는 직업 혜택 또는 고용 결정의 근거가 됩니다.
- 위협적이거나 공격적이거나 적대적인 작업 환경은 달갑지 않은 성적 접근, 불쾌감을 주는 농담 또는 기타 모욕적인 언어 및 신체적 행동으로 인해 발생합니다.

우리는 직원이 저지른 것이든 직원을 상대로 한 것이든 어떤 작업장에서도 폭력적인 행동을 용인하지 않습니다. 다음 행위는 금지됩니다. 위협적인 말을 하거나, 다른 사람에게 신체적 상해를 입히거나, 의도적으로 다른 사람의 재산을 손상시키거나, 또는 다른 사람이 부상을 두려워하게 만드는 방식으로 공격적으로 행동합니다.

위험하거나 폭력적일 수 있는 행동을 목격한 경우 현명하게 판단하고 상사, 관리자, 인사부 또는 보안 부서에 즉시 알리십시오.

## 안전과 건강

우리는 직장 안전 및 건강과 관련하여 우리가 일하는 관할 지역의 법률과 규정을 따릅니다. 우리는 동료와 자신을 보호하기 위해 필요한 예방 조치를 취합니다. 법이 허용하는 범위 내에서 우리는 보안 사무소의 승인 없이 회사 구내에서 화기나 무기를 소지하는 것을 금지합니다.

직장의 안전을 유지하기 위해 귀하에게는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 모든 안전 위험, 사고 및 작업 관련 부상을 보고합니다.
- 회사 구내에서 근무 시간 중 흡연에 관한 사업 단위의 규칙을 따릅니다.
- 모든 의심되는 안전 절차 위반을 감독자 또는 안전 및 보건부서에 보고하십시오.

## 기업시민과 지역사회 참여

제너럴 다이내믹스는 훌륭한 기업 시민 정신을 위해 노력하고 있으며 직원들이 생활하고 일하고 비즈니스를 수행하는 지역 사회를 적극적으로 지원합니다.

우리는 우리 지역사회를 지원하고자 하며 지역 서비스 기관과 협력하고 직원이 자원봉사 기회 및 지역사회 행사에 참여하도록 독려함으로써 직원이 자신의 시간에 또는 근무 시간에 경영진의 승인을 받아 그렇게하도록 노력합니다.

## 개인 정보 보호 및 개인 정보

제너럴 다이내믹스는 직원의 개인 정보 보호와 고용 과정 또는 비즈니스 과정에서 직원으로부터 얻은 일부 정보의 민감성을 존중합니다. 우리는 개인 정보의 특정 범주에 관한 서면 정책에 따라 유효한 비즈니스 목적으로만 직원의 개인 정보를 사용합니다. 우리는 무단 사용이나 공개로부터 해당 정보의 보안을 보호하기 위해 기술과 강력한 표준을 사용합니다.

## 마약 없는 근무 환경

우리는 마약 남용의 영향이 없는 직장을 유지하기 위해 노력합니다. 불법 마약 사용 또는 규제 약물 남용은 고객에게 서비스를 제공하는 능력을 위태롭게 하고 운영의 안전과 제품 및 서비스의 품질을 손상시킬 수 있습니다. 우리는 직원이 제너럴 다이내믹스의 업무에 종사하거나 회사 위치에서 근무하는 동안 불법 마약 사용이나 규제 약물 남용을 용납하지 않습니다.

알고 있거나 의심되는 모든 위반 사항을 감독자 또는 관리자에게 보고해야 합니다.

# 자원 보호

우리는 업무를 수행하기 위해 회사 자원과 자산을 위임받습니다. 우리는 회사 자금, 정보, 기록, 도구 및 재산을 보호할 책임이 있습니다.

## 회사 리소스, 독점 정보 및 지적 재산

제너럴 다이내믹스의 자산, 재산 및 자원은 주로 비즈니스 목적으로 사용해야 합니다. 회사 리소스에는 전화, 전자 메일, 인터넷 액세스, 음성 메일, 팩스, 컴퓨터, 장비, 기계 및 차량이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 현지 요구 사항에 따라 업무 수행을 방해하거나 네트워크 또는 시스템의 보안 또는 무결성을 손상시키지 않는 한 적절한 개인 용도로 통신 장치를 합리적으로 사용하는 것을 허용합니다.

관리자는 근무 기간 동안 사용하지 않는 회사 리소스의 개인적인 사용을 승인할 수 있습니다. 이러한 사용은 오래 지속되거나 자주 발생해서는 안 되며 상당한 양의 회사 리소스를 소비해서는 안 됩니다.

비즈니스 기회도 회사 자산입니다. 회사 리소스를 사용하여 발견한 비즈니스 기회를 스스로 취하지 마십시오. 기회가 있을 때 제너럴 다이내믹스의 정당한 비즈니스 이익을 증진하는 것은 모든 사람의 의무입니다.

우리의 지적 재산은 귀중한 자산입니다. 여기에는 저작권, 특허, 영업 비밀, 상표, 아이디어, 발명 및 프로세스가 포함됩니다. 우리는 우리 소유이든 타인 소유이든 지적 재산을 존중하고 보호합니다. 제너럴 다이내믹스는 직원이 직장에서 생성하거나 회사 자원을 사용하여 생산한 모든 발명, 발견, 아이디어 및 영업 비밀을 소유합니다.

무단 사용 또는 공개로부터 보호해야 하는 회사 또는 고객의 독점 또는 기밀 정보에 액세스할 수 있습니다. 정보를 기밀로 유지해야 하는 의무는 회사를 떠난 후에도 계속됩니다. 또한 회사 독점 정보가 다른 직원이나 악의적인 내부자에 의해 손상되거나 오용되는 사례를 보고할 의무가 있습니다.

## 데이터 프라이버시

업무 과정에서 직원, 구직자, 주주, 이사회 구성원, 고객, 공급업체 및 기타 제3자에 대한 개인적이고 민감한 정보가 포함될 수 있는 데이터를 처리할 수 있습니다. 이 정보를 보호하는 것은 매우 중요하며 진지하게 고려해야 합니다. 이러한 데이터를 수집할 때 비즈니스 요구 사항을 충족하는 데 필요한 최소한의 정보를 수집하고 수집 및 저장된 정보가 유효한 비즈니스 목적으로만 서면 정책 및 절차에 따라 사용되도록 합니다. 이러한 정책 및 절차는 정기적으로 업데이트되어 국가 및 글로벌 데이터 개인 정보 보호 법률 및 규정을 준수합니다. 개인 및 민감한 데이터를 수집, 사용 또는 저장할 때 그리고 제너럴 다이내믹스를 대신하여 이를 수행하는 제3자 공급업체와 계약을 체결할 때 지침을 받으려면 개인 정보 보호, 법무 및 보안 부서에 문의하십시오.

## 고객 프라이버시

우리의 사업은 정보를 기반으로 합니다. 귀하는 당사 고객 및 당사와 거래하는 다른 사람에 대한 민감한 기밀 또는 독점 정보에 액세스할 수 있습니다. 우리는 정보의 프라이버시를 보호함으로써 신뢰를 얻습니다.

## 환경 보호 및 지속 가능성

우리는 우리가 일하는 지역 사회의 환경을 보호합니다. 우리가 사업을 수행하는 모든 관할 구역에서 우리는 환경 보호법과 규정을 준수합니다. 또한 운영의 환경적 영향을 비용 효율적으로 최소화하고 제품의 효율성을 극대화하며 폐기물, 배출물 및 에너지 소비를 줄이기 위한 이니셔티브를 가지고 있습니다.

환경을 보호하기 위해 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 작업장에서 폐기물 및 유해 물질을 취급 및 처리하기 위한 모든 환경 지침 및 절차를 준수하기
- 유출 또는 누출 방지 및 보고
- 환경에 악영향을 미칠 수 있는 모든 행동을 감독자 또는 관리자에게 보고하기

## 정보 기술

우리의 다른 모든 자산과 마찬가지로 정보 기술은 회사의 사업을 발전시키기 위해 윤리적이고 책임감 있게 사용해야 하는 회사 자원입니다. 개인 사업이나 정치적 모험을 지원하기 위해 당사의 기술이나 시스템을 사용해서는 절대 안 됩니다. 우리는 무단 사용자의 액세스로부터 컴퓨터 시스템을 보호하고 정보 시스템에서 의심스러운 활동을 식별하고 보고하기 위해 귀하의 주의를 기울입니다.

우리가 사용하는 대부분의 소프트웨어는 업무용으로만 사용이 허가되었습니다. 명시적으로 허용되지 않는 한 소프트웨어 프로그램은 비즈니스 또는 가정용으로 복사하거나 다른 사람과 공유할 수 없습니다.

정보 기술을 사용할 때 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 모든 컴퓨터 장비 및 정보 보호
- 정보 시스템을 운영할 때 주의를 기울이고 의심스러운 활동을 즉시 보고하십시오.
- 적절한 라이선스 없이 소프트웨어를 사용하지 마십시오.
- 컴퓨터 암호를 공유하지 마십시오
- 라이선스 조건을 위반하는 소프트웨어를 복사하거나 배포하지 마십시오.

- 미디어에서 본 것을 후회할 것이라면 아무 것도 쓰지 마십시오.

## 인터넷 사용

감독자와 관리자는 휴게 시간, 예를 들어 휴식 시간, 점심 시간 등의 인터넷 사용을 허용할 수 있습니다. 그러나 인터넷 액세스를 개인 사업이나 정치적 모험을 지원하거나, 이 블루북 의 기준을 위반하거나, 제너럴 다이내믹스를 난처하게 하는 데 사용해서는 안 됩니다. 성적으로 노골적이거나, 차별적이거나, 경멸적이거나, 불법적이거나, 모독적이거나, 모욕적인 정보를 다운로드, 보기, 전송 또는 전달하기 위해 회사의 인터넷 액세스 또는 통신 서비스를 사용할 수 없습니다.

## 우리의 이름과 명성

제너럴 다이내믹스는 그 이름과 명성을 자랑스럽게 생각합니다. 대중의 인식은 우리의 지속적인 성공에 매우 중요합니다. 우리는 투자자, 언론 및 일반 대중에게 우리 사업에 대한 정확하고 시기적절한 정보를 제공합니다. 우리는 정보를 공개적으로 발표할 때 우리가 말하는 것에 대해 매우 사려 깊고 신중합니다.

언론으로부터 문의를 받으면 해당 사업부나 기업 커뮤니케이션 부서에 알리고 응답하도록 하십시오.

소셜 미디어에서 자신을 제너럴 다이내믹스 직원으로 밝히는 것에 주의하고 그렇게 할 때 귀하의 행동이 회사에 반영될 수 있음을 인식하십시오.

항상 기억하세요. 당신은 당신의 행동, 당신의 무위, 그리고 당신의 말에서 제너럴 다이내믹스의 반영입니다. 귀하는 우리의 이름과 평판에 영향을 미칠 수 있는 책임을 맡고 있습니다.

## 검사할 권리

현지 법률 및 규정에서 허용하는 경우 회사는 재산, 전자 통신 및 기타 모든 자원과 자산을 검사할 권리를 행사할 수 있습니다.

# 조치 취하기

우리 모두는 윤리적으로 행동할 책임이 있습니다. 우리는 서로에 대한 의무를 받아들이고 이행해야 합니다.

## 우리의 윤리 프로그램

제너럴 다이내믹스에서 우리의 기풍은 우리의 문화, 비즈니스 모델 및 일상적인 상호 작용을 뒷받침합니다. 이러한 가치는 모든 일에서 항상 우리가 누구이며 무엇을 하는지를 지속적으로 상기시켜 줍니다. 우리는 경영진과 직원이 비즈니스 윤리에 대한 책임을 공유한다고 믿습니다. 회사는 우리 모두가 윤리적 업무 수행 기준을 이해하고 유지하는 데 도움이 되는 도구와 리소스를 제공합니다. 제너럴 다이내믹스의 관리자, 직원 및 리소스는 우리의 기풍에 맞춰 윤리 프로그램의 기초를 형성합니다.

## 글로벌 현실

일부 관할권에는 우리가 소통하는 방법에 대한 다른 요구 사항 및 규정과 윤리적 문제를 처리하는 방법에 대한 다른 규정이 있습니다. 귀하의 위치에 적용되는 규칙을 알아보려면 사업부 윤리 담당자 또는 법무 부서의 지침을 받으십시오.

## 관리자 및 감독자

관리자와 감독자는 윤리 및 규정 준수 문제에 대해 직원에게 적시에 조언과 지침을 제공해야 합니다. 비즈니스 행동과 표준에 대해 더 많이 공개적으로 이야기할수록 우리가 기대하는 바에 대해 더 명확해질 것입니다. 관리자 및 감독자는 다음을 수행해야 합니다.

- 모범을 보여 리더십을 발휘하는 것

- 우리의 정신, 블루북 및 회사 정책에 따라 일상적인 상호 작용을 읽고, 이해하고, 사용하고 수행하는 것
- 비즈니스에 적용되는 법률, 규정 및 정책을 준수할 필요성을 지원하는 것
- 직원이 행동하기 전에 질문하고 조언을 받도록 권장하는 것
- 사업부 윤리 담당자와 상의하는 것
- 컴플라이언스 위험을 감지하기 위한 제어 조치 구현하는 것
- 직원이 윤리 문제 및 우려 사항을 제기할 때 경청하는 것
- 질문에 응답하고 문제를 바로잡기 위해 신속한 조치를 취하는 것
- 직원이 보복에 대한 두려움 없이 목소리를 높일 수 있는 신뢰 환경 조성하는 것
- 우려 사항을 보고한 사람에게 최신 정보를 제공하고 가능한 범위 내에서 문제에 대한 해결책을 제공하는 것

## 직원들

직원으로서 귀하는 다음을 수행해야 합니다.

- 우리의 정신, 블루북 및 회사 정책에 따라 일상적인 상호 작용을 읽고, 이해하고, 사용하고 수행하는 것
- 특히 작업 할당에 영향을 미치는 정책의 세부 정보를 알아보는 것
- 안내 및 지원을 위해 사용 가능한 리소스를 사용하는 것
- 업무 수행에 필요한 교육을 이수하는 것
- 업무 윤리 기준에 따라 업무를 수행하는 것
- 동료와 윤리적 업무 표준에 대해 책임을 지도록 하는 것

- 잠재적인 윤리적 위법 행위에 대한 우려 사항을 상사, 윤리 담당자, 다른 경영진 또는 윤리 헬프라인과 공유하는 것
- 보고된 윤리 또는 규정 준수 문제에 대한 내부 조사에 협조하는 것

올바른 행동 방침에 대해 확신이 없을 때는 행동하기 전에 질문하고 답을 얻으십시오.

### 도구 및 리소스

제너럴 다이내믹스는 블루북 업데이트하고 모든 직원에게 배포합니다. 교육과 커뮤니케이션을 통해 직원들에게 기업 윤리 및 행동 기준을 전달합니다. 우리는 이러한 표준을 준수합니다.

다음 도구와 리소스를 사용할 수 있습니다.

- 정책 및 절차
- 훈련 및 교육
- 질문하고 조언을 구하고 우려 사항을 보고할 수 있는 기밀 리소스
- 웹사이트 [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com) 또는 이 책자의 24페이지에 있는 수신자 부담 전화를 통해 이용할 수 있는 제너럴 다이내믹스 윤리 헬프라인
- 사업부 및 본사 윤리준법실

선의로 이루어진 모든 질문, 대화, 전화 및 보고는 진지하게 받아들여질 것입니다. 우리는 보고된 모든 우려 사항을 신속하고 확실하게 조사하고 이러한 우려 사항을 적절하게 해결할 것입니다. 우리의 기준이 위반된 것으로 확인되면 징계 조치를 부과하거나 시스템 전반에 걸친 변경을 시행하거나 적절한 관공서 또는 기관에 알리는 등의 조치를 취할 것입니다. 특정 상황에 대처할 뿐만 아니라 유사한 문제가 재발하지 않도록 변경도 하도록 하겠습니다.

### 기밀 대화

사업부 윤리 담당자와의 대화는 법적 의무 및 정책에 따라 기밀로 처리됩니다. 귀하의 질문이나 우려 사항을

만족스럽게 해결하기 위해 귀하의 신원이 필요한 경우 알려드릴 것입니다.

윤리 헬프라인으로 가는 모든 전화나 연락은 기밀이며 추적되지 않습니다. 우리는 법적 의무에 부합하는 선의의 보고 또는 문의를 하는 사람의 신원을 보호하기 위해 노력할 것입니다.

### 윤리 헬프라인 작동 방식

대부분의 질문과 우려 사항은 관리자와 논의하여 해결할 수 있지만 윤리 헬프라인은 문제에 대해 관리자와 이야기하는 것이 불편할 경우 도움을 받을 수 있는 추가 방법을 제공합니다. 헬프라인은 직원과 관리자 간의 대화를 대체하기 위한 것이 아니라 직원에게 추가 리소스를 제공하기 위한 것입니다.

언제든지 윤리 헬프라인에 연락하여 질문을 하거나 우려를 표명하거나 법률, 규정 또는 정책 위반 가능성을 보고할 수 있습니다.

헬프라인에 대한 보고는 기밀 또는 익명으로 이루어질 수 있습니다. 그러나 헬프라인에 연락할 때는 가능하면 항상 자신을 밝히십시오. 익명을 유지하면 조사를 지원하는 데 필요한 정보를 얻는 능력이 제한될 수 있으며 조사가 진행됨에 따라 업데이트를 제공하는 능력이 제한됩니다.

우려 사항을 보고할 때 귀하의 우려 사항을 조사할 수 있도록 시간, 장소, 관련된 사람들의 이름 및 기타 세부 정보를 제공하라는 요청을 받을 수 있습니다. 모든 보고는 신속하고 신중하며 전문적으로 처리됩니다. [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com)을 방문하거나 24페이지의 무료 전화 번호 중 하나를 사용하여 헬프라인에 액세스할 수 있습니다.

헬프라인에 전화를 걸면 공인된 제너럴 다이내믹스 윤리 담당자에게 보고서가 전달됩니다. 보고서는 조사 및 해결을 위해 제너럴 다이내믹스 내의 가장 적합한 기능 영역으로 전달됩니다. 보고서를 검토하고 적절한 조치를 취할 것입니다.

모든 데이터 전송은 적절한 데이터 보호법에 따라 처리됩니다. 현지 법률에 따라 귀하는 헬프라인이 보유한 귀하의 개인 데이터에 액세스할 권리가 있습니다.

헬프라인 웹사이트는 직원과 관리자가 윤리 문제를 탐색하는 데 도움이 되는 리소스를 제공합니다. “추가 리소스”에서 다음 링크를 찾을 수 있습니다.

- 블루북
- 제너럴 다이내믹스 윤리 담당자의 디렉토리
- 관리자 툴킷
- 윤리적 의사 결정 모델

### 당사 기준 위반 의심 사례 조사

제너럴 다이내믹스와 관련된 누군가가 우리의 기준을 위반했다고 생각하는 경우, 우리가 신속하고 철저한 조사를 수행할 수 있도록 상사나 매니저, 사업부 윤리 담당자, 법무 부서 또는 기업 윤리 부서에 선의로 문제를 보고해야 합니다. 전화, 이메일, 약속을 잡거나 헬프라인에 연락하여 신고할 수 있습니다.

웹 신고는 [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com)에서 온라인으로 접수하거나 24페이지의 무료 전화번호 중 하나를 사용하여 접수합니다. 제너럴 다이내믹스 이사회의 감사 위원회에 연락하여 다음 주소로 서면으로 회계 또는 감사 문제에 대한 우려 사항을 보고할 수도 있습니다.

의장, 감사 위원회, 제너럴 다이내믹스 이사회  
c/o 기업윤리사무국  
11011 Sunset Hills Road, 레스턴, VA 20190  
아메리카 합중국

많은 상황에서 귀하는 법률, 규정, 정책 또는 이 블루북 하는 것으로 보이는 활동을 보고할 개인적 책임이 있습니다.

### 보복 금지

제너럴 다이내믹스는 선의로 윤리 또는 규정 준수 문제를 우리에게 알리는 사람에게 보복하지 않습니다. 우려를 제기하거나 보고된 문제를 해결하는 데 도움을 주는 개인은 보복으로부터 보호됩니다. 윤리 및 규정 준수 프로그램을 사용하여 허위 사실을 유포하거나 타인을 위협하거나 타인의 평판을 훼손하는 사람은 징계 조치를 받을 수 있습니다.

다른 직원이 보고하거나 필요한 도움을 받지 못하도록 막는 것은 금지되어 있으며 징계 조치를 받을 수 있습니다.

### 징계 조치

법률, 규정, 원칙, 이 블루북 또는 당사 정책을 위반하면 귀하와 제너럴 다이내믹스에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 일부 위반은 본질적으로 범죄적일 수 있으며 벌금 또는 징역형에 처해질 수 있습니다. 위반은 고객 및 공급업체와의 관계를 위태롭게 할 수 있으며 우리가 사업을 운영하는 국가에서 사업을 할 수 있는 특권을 상실할 수 있습니다. 법률, 규정, 이 블루북 또는 당사 정책을 위반하는 직원은 관련 법률에 따라 징계 조치를 받을 수 있으며, 여기에는 해고를 포함한 적절한 다양한 조치가 포함될 수 있습니다. 모든 징계 조치는 사례별로 결정됩니다.

---

# 색인

- 검사할 권리, 19
- 경쟁 정보, 10, 11
- 경쟁업체, 8, 10, 11, 15
- 계약 준수, 14
- 계약업체, 8, 12, 15
- 고객 프라이버시, 18
- 고용 계약, 8
- 공급업체, 4, 8, 10, 11, 13, 22
- 국제 비즈니스, 12
- 금전적 이익, 10
- 기록 보관, 13
- 기밀 유지, 18
- 기밀 정보, 11, 15, 18
- 기업 시민 정신, 17
- 기업 윤리 모델, 7
- 기업 윤리 원칙, 6, 7
- 기풍, 3, 4, 7, 8, 20
- 내부자 위협, 18
- 내부자 정보, 12
- 뇌물이나 리베이트도, 14
- 답변 받기, 9
- 대체, 14, 21
- 데이터 프라이버시, 18
- 데이터, 12, 18, 22
- 독점 금지, 10
- 독점 정보, 10, 11, 15, 18
- 독점 정보, 10, 15, 18
- 딜레마, 9
- 로비 접촉, 12
- 리베이트, 14
- 마약 없는 근무 환경, 17
- 문서, 13
- 보복, 9, 20, 22
- 보이콧, 10
- 불법 마약/규제 약물, 17
- 비용 보고, 15
- 비즈니스 기회, 18
- 사례금, 14
- 선물, 11, 13, 14—15
  - 상업 고객, 11
  - 정부 고객, 14—15
- 성희롱, 17
- 소셜 미디어, 19
- 소스 선택 자료, 15
- 송장, 14
- 수입/수출, 12
- 시간 요금, 15
- 식사, 11, 13, 14, 15
- 안전과 건강, 17
- 외부 고용, 11
- 윤리 헬프라인, 9, 21, 24
- 윤리적 의사 결정 모델 9, 22
- 의무적 공개 15
- 이해 상충, 10, 11
- 인권, 4, 16
- 인터넷, 12, 18, 19
- 자원, 회사 보호, 18-19
- 전직 공무원, 15
- 접대, 11, 14
- 정보 기술, 19
- 정부 감사, 13
- 정부 정보 보안, 15
- 정치 기부, 12
- 조달의 무결성, 23
- 조사, 13, 21, 23
- 조언, 8, 9, 11, 15, 20, 21
- 조직 관계, 11
  - 개인 사업, 19
- 주식, 10, 12
- 증권 거래, 12
- 지역사회 참여, 23
- 지적 재산, 18
- 직장 가치, 16
- 직장 내 괴롭힘, 16
- 직장 폭력, 16—17
- 질문, 3, 9, 23
- 징계 조치, 15, 21, 22
- 청구 및 가격 책정, 14, 15
- 컨설턴트, 13, 15
- 컴퓨터, 18, 19
- 테스트, 13, 14
- 판매 관행, 10
- 평등한 고용 기회, 4, 16
- 평판, 7, 19, 22
- 품질 관리, 14
- 프라이버시, 18
- 헬프라인, 9, 21, 22, 24
- 화기, 17
- 환경 보호, 19

# 제너럴 다이내믹스 윤리 헬프라인

주 7일, 하루 24시간 수신자 부담 전화

국가	전화번호
독일	0800 1821157
멕시코	800-681-6728
미국	1-800-433-8442
사우디아라비아	800-850-0454
스위스	0800 000 617
스페인	900876281
싱가포르	8008523887
아랍 에미리트	800 0320514
영국	0800 048 5503
오스트리아	0800 017867
이탈리아	800909705
카타르	00800100326
캐나다	1-800-433-8442 1-855-350-9393
쿠웨이트	503-619-1815
프랑스	0 800 99 13 17
한국	00798 14 203 0274
호주	1800518093
홍콩	800930294

수신자 부담 전화번호는 GD 직원이 있는 모든 국가에서 사용할 수 있습니다.  
전체 전화 목록은 [www.gd.ethicspoint.com](http://www.gd.ethicspoint.com)을 참조하십시오.  
수신자 부담 전화는 503-619-1815로도 할 수 있습니다.



우리가 모든 일에서 항상 따라야 할 규칙

